

Dyade breidt dienstverlening uit

Nieuwe arbeidsongeschikten uit onderwijs sinds 2008 bijna verdubbeld

In 2008 stroomde 0,13% van de medewerkers in de sector onderwijs en wetenschappen in de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) in. In 2016 was dat maar liefst 0,22%. Dat zijn ruim 1.000 mensen. En dat in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Veelal wordt bij onderwijsinstellingen gestuurd op het verzuimpercentage. Immers verzuim is een evidente kostenpost. Echter de kosten van arbeidsongeschiktheid krijgen ten onrechte weinig aandacht.

door Ronald van Rooijen,
senior HR adviseur



Kostenverzuim

Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de kosten van verzuim van zieke medewerkers, in tijdelijke of vaste dienst, gedurende 2 jaar. Wordt een medewerker na 2 jaar verzuim arbeidsongeschikt bevonden, dan worden veelal ook deze kosten gedurende maximaal 10 jaar toegerekend aan de werkgever. Krijgt een WGA gerechtigde bijvoorbeeld een WGA uitkering van € 20.000, dan kan de rekening voor de ex-werkgever al gauw € 30.000 per jaar bedragen en dat gedurende 10 jaar!

U kunt deze schadelast echter beïnvloeden en substantieel verlagen. Dat vraagt echter om specifieke kennis die, begrijpelijk, bij de meeste onderwijsinstellingen niet aanwezig is. Ook de meeste Arbo-diensten focussen de dienstverlening op de eerste twee jaar ziekte en niet op de consequenties van arbeidsongeschiktheid in de 10 jaar daarna.

Daarom introduceert Dyade het Dyade WGA Schademangement. Daarbij wordt u volledig ontzorgd ten aanzien van de mogelijkheden om de financiële consequenties van arbeidsongeschiktheid te beperken. Het Dyade WGA Schademangement bestaat uit de volgende stappen die u geheel naar eigen wens kunt inzetten. Wij passen de dienstverlening uiteraard volledig aan op uw specifieke wensen.

STAP 1

Periodiek onderzoek verzuimdossiers (check-up)

Wij kunnen langlopende verzuimdossiers vanaf de 26e week (of eerder als dat nodig is) periodiek beoordelen. Hiervoor hebben we in sociale verzekeringen en verzuim gespecialiseerde Dyade adviseurs beschikbaar. Die dragen zorg voor de check-up en komen indien nodig ook op locatie. Dit kan in de vorm van een basisafspraken en/of op maat voor u worden geregeld. Per dossier kunnen wij het instroomrisico inclusief de verwachte schadelast onderzoeken, de wijze waarop het WGA instroomrisico beïnvloedbaar is en welke interventies hiertoe het beste kunnen worden ingezet. Het dossieronderzoek geeft u inzicht in de mogelijkheden voor schadelastreductie op korte en lange termijn.

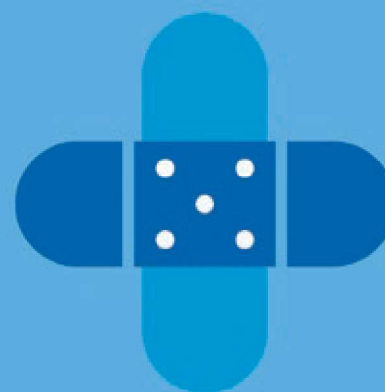
STAP 2

Ondersteuning WIA aanvraag

In de 84e week starten wij met de voorbereiding van de WIA aanvraag. De Dyade adviseur ondersteunt u en/of uw werknemer bij de voorbereiding van de WIA aanvraag en komt daarvoor desgewenst op locatie.

Na de WIA aanvraag wordt uw werknemer uitgenodigd voor een gesprek bij UWV. Het is verstandig om dit gesprek goed voor te bereiden. Wij kunnen dit gesprek met uw werknemer voorbereiden en leggen uit wat kan worden verwacht bij UWV. Desgewenst gaan wij mee naar de afspraak bij UWV. Zodra de WIA beslissing binnen is controleren wij de beschikking op juistheid en beoordelen wij of bezwaar nodig is.

Bij een toekenning WGA gaan wij na overleg met u pro forma in bezwaar en vragen wij de stukken op bij UWV. Medische gegevens worden beoordeeld door een gespecialiseerde arts. Op grond van de ontvangen informatie bepalen wij vervolgens in overleg met u of het doorzetten van bezwaar nodig is. Indien dit niet het geval is, wordt op deze wijze informatie verworven die wij kunnen gebruiken voor



Arbeids ongeschikt

de monitoring en begeleiding van uw (ex-)werknemers in de WGA. In dat geval zullen wij verder gaan met stap 4 en 5.

STAP 3

Voeren van bezwaar / beroep WGA

Als bezwaar nodig is, kunnen wij u hierbij ondersteunen. Om met succes bezwaar te kunnen maken is het benoemen van de juiste gronden van bezwaar erg belangrijk. Wij kunnen zorgdragen voor de benodigde medische, arbeidskundige en juridische onderbouwing in bezwaarprocedures. Desgewenst kunnen wij u vertegenwoordigen tijdens hoorzittingen van UWV. Hierbij maken wij gebruik van verzekeringsartsen met uitgebreide UWV kennis en ervaring. Na het indienen van bezwaar zullen wij het proces van behandeling bij UWV monitoren, behandeltermijnen en uitkomst bewaken. Zo nodig kunnen wij u ondersteunen bij beroep.

STAP 4

Periodiek monitoren en begeleiden van (ex-)werknemers in de WGA (spoor 3)

Wij kunnen per WGA dossier samen met u een WGA plan van aanpak opstellen met concrete afspraken over het vervolg van de re-integratie. Wij zullen de WGA casemanagementtaken van u overnemen. Wij beoordelen periodiek de WGA dossiers en zoeken actief naar mogelijkheden om schadelast te verminderen. Wij hebben minimaal twee keer per

jaar contact met de WGA gerechtigden. Doel van dit gesprek is om de huidige situatie te bespreken. Veranderingen ten opzichte van de WIA keuring zijn van belang.

STAP 5

Voeren van herbeoordelingen WGA

Blijkt tijdens de gesprekken met uw WGA gerechtigde (ex-)werknemer dat er aanwijzingen zijn voor een herbeoordeling of herziening, dan bespreken wij dit met u en uw ex-werknemer. Na overleg met u bereiden wij de aanvraag herbeoordelingen voor. Wij kunnen zorgdragen voor de medische, arbeidskundige en juridische onderbouwing van een herbeoordeling richting UWV.

De Dyade adviseurs werken samen en schakelen met externe specialisten. Dyade stuurt op resultaat. Dit betekent dat Dyade in uw opdracht bij werkzaamheden vanaf stap 3 gebruik kan en zal maken van diensten van partners voor de inzet van bepaalde gespecialiseerde werkzaamheden. Een van deze belangrijke partners is Mercedes Custodio. ●

Wilt u een vrijblijvend gesprek over de mogelijkheden van het Dyade WGA Schade-management? Neem dan contact op met Ronald van Rooijen, senior HR adviseur, via telefoon: 030 3035130 / mobiel: 06 51097257 of Email: ronald.van.rooijen@dyade.nl