

## **Checklist personeelsbeleid cao VO 2020**

*Dyade Advies, versie 1, d.d. 21 juli 2021, B. (Bettina) van der Meijden*

De cao VO 2020 bevat bepalingen gericht op een groot aantal instrumenten voor personeelsbeleid die elk een belangrijk onderdeel vormen van het integraal personeelsbeleid. De cao VO 2020 richt zich op de kaders van de personeelsbeleidsinstrumenten. Binnen de kaders kan de werkgever zelf het eigen beleid bepalen. De werkgever kan afwijken van de bepalingen in de cao indien hierover overleg is gevoerd met en instemming is verkregen van de vakbonden of de personeelsgeleding van de MR of GMR.

Door uitdagingen als de kwaliteit van het onderwijs op peil houden in tijden van corona, de terugloop van leerlingaantallen of juist sterke groei, een tekort aan leraren en de bepalingen inzake beperking van de werkdruk, wordt blijvende aandacht gevraagd voor het sturen op en managen van personeel door inzet van instrumenten en opstellen van beleid. Er ligt de uitdaging om te werken aan personeelsbeleid gericht op maximale kwaliteit en optimale kwantiteit van medewerkers en om daarbij in te spelen op allerlei ontwikkelingen, die niet voor iedere onderwijsorganisatie hetzelfde zijn. Dit vraagt maatwerk voor uw organisatie.

Wij vatten deze ontwikkelingen samen in de term personeelsmanagement. Personeelsmanagement betekent voor Dyade Advies het sturen op kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen op personeelsvlak, door gerichte inzet van instrumenten en beleid. Door kennis van heden en toekomst te combineren en het gericht en geïntegreerd uitzetten van instrumenten geeft personeelsmanagement schoolbesturen meer gewenst resultaat.

De adviseurs van Dyade Advies kunnen u bijstaan in het bepalen van de richting die u op wilt en de vertaling van deze richting naar (onderdelen van) uw personeelsbeleid. Daarbij gaat Dyade in eerste instantie uit van wat u wilt en in tweede instantie van wat kan.

Graag spreken wij met u over wat u wilt en hoe u dat waar kunt maken. Bij voorbaat leveren wij u hierbij een checklist om meer inzicht te krijgen in wat kan.

Deze checklist kunt u gebruiken bij het opstellen en/of opwaarderen van nieuw of bestaand personeelsbeleid. In onderstaand overzicht is aangegeven waar u de onderdelen van het personeelsbeleid kunt terugvinden in de cao VO 2020.

**In de cao VO 2020 worden de volgende verplichtingen vermeld:**

*(vetgedrukt is de vindplaats van de verplichting, de niet vetgedrukte artikelnummers bevat informatie die van belang is bij het opstellen van het voornoemd beleid)*

1. Functiebouwwerk (cao VO **11.1**, 5.1, hoofdstuk 11)
2. Taakbeleid (cao VO **8.1**, 8.2, hoofdstuk 2 en hoofdstuk 6, 20.2)
3. Arbeidstijden- en rusttijdenregeling (cao VO **6.2**)
4. Inzet deeltijders (cao VO **6.2** lid 4, lid 5)
5. Levensfasebewust personeelsbeleid (cao VO **hoofdstuk 7**)
6. Functiemix (cao VO 5.2)
7. Professionalisering (cao VO **16.2 en 16.3**)
8. Regeling gesprekkencyclus (cao VO **18.3**, 8.2 lid 6 en 7, 16.3 lid 1)
9. Beoordelingsbeleid (cao VO **12.1** lid 4, 8.2 lid 7)
10. Beloningsdifferentiatie (cao VO **12.9**)
11. Startende leraar (cao VO 8.3, 17.3)
12. Beleid bevordering werkgelegenheid jonge en startende leraren (cao VO **17.3**)
13. Werkgelegenheidsbeleid en sociaal statuut (cao VO **17.1**, bijlage 6)
14. Beleid gericht op bevordering werkgelegenheid, loopbaanperspectieven en vrijwillige mobiliteit (cao VO **bijlage 6**)
15. Regeling veiligheid en het voorkomen van seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld (cao VO **18.7**)
16. Medezeggenschap (cao VO **20.4**, bijlage 7)
17. Meerjarenformatiebeleid (cao VO **17.1**, bijlage 6, artikel 3)
18. Participatiewet (cao VO 11.2)