

Dyade nieuwsflits

Regelmatig brengt Dyade u op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties augustus en september

De salarisbetaling in de maand augustus zal volgens planning plaatsvinden op 25 augustus. Mutaties die uiterlijk 10 augustus voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 augustus 12.00 uur. Voor de maand september zijn deze datums 24 september (salarisbetaling), 9 september (aanleveren mutaties) en 21 september (laatste mogelijkheid om een salaris te blokkeren). De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Geen nieuwsflits in augustus

In verband met de zomervakantie verschijnt er in de maand augustus geen nieuwsflits. De lezers die vakantie hebben, wensen wij een heel prettig, zonnig en ontspannen vakantie toe. In september wordt de volgende nieuwsflits verspreid.



Akkoord cao Kinderopvang

In [nieuwsflits 116](#) informeerden wij u nog dat er geen uitzicht leek op een akkoord voor een

nieuwe cao in de Kinderopvang. Eind juni is toch een principeakkoord bereikt voor een nieuwe cao in de Kinderopvang. De cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 juli 2021 t/m 31 december 2022. Medewerkers voor wie de cao Kinderopvang van toepassing is, ontvangen met ingang van 1 juli 2021 een salarisverhoging van 0,5%.

Daarnaast wordt in september een eenmalige uitkering betaald van 0,5%. Deze eenmalige uitkering wordt berekend over het brutosalaris dat de medewerker heeft verdiend van september 2020 tot en met augustus 2021.

In 2022 worden de salarissen nog verhoogd met 1% (per 1 juli) en 0,5% (per 1 september).

Per 1 januari 2022 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd tot 3% over het brutosalaris in 2022. Tevens worden de salarissen op deze datum verhoogd met 0,75%. Dit is ter compensatie van een andere verdeling van de te betalen pensioenpremie. Door een wijziging in deze verdeling wordt op de salarissen van de medewerkers 0,75% meer premie ingehouden.

Verlaging premiepercentage werkloosheidswet (WW)

Werkgevers in de sector Kinderopvang zijn, in tegenstelling tot werkgevers in het onderwijs, de premie WW verschuldigd. In het kader van premiedifferentiatie bestaat een hoog en een laag premiepercentage. Per 1 augustus 2021 worden beide percentages verlaagd met 2,36%. Het premiepercentage van de lage premie wordt verlaagd van 2,7% naar 0,34%. Het premiepercentage van de hoge premie daalt van 7,7% naar 5,34%. Deze wijziging wordt in augustus verwerkt in de salarisadministratie.

Ondersteuning bij verantwoording NPO-gelden

De laatste weken voor de zomervakantie zijn vaak hectisch, waarin nog veel zaken geregeld moeten worden. En na de zomervakantie komt meteen de volgende; de verantwoording van de NPO-gelden. Om u te hierbij te ondersteunen heeft Dyade in de afgelopen weken een mooi instrument ontwikkeld waarover we na de zomervakantie met u communiceren.

Cao-onderhandelingen bestuurders PO en VO

Vanaf begin dit jaar zijn er onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao voor bestuurders in het PO en VO. Hier zijn drie werkgroepen voor ingesteld. Dit zijn:

- Nieuw Loongebouw
- Professionalisering
- Bovenwettelijke Uitkeringen

Helaas heeft de werkgroep Nieuw Loongebouw de werkzaamheden nog niet kunnen afronden. Om deze reden worden de onderhandelingen na de zomervakantie hervat.

Ketenmachtiging EHerkenning voor Dyade

Wij loggen momenteel namens u regelmatig in op het werkgeversportaal van overheidsinstanties, het Vervangingsfonds, pensioenfondsen en soortgelijke organisaties om werkzaamheden te verrichten, voortvloeiend uit onze dienstverlening. Bij steeds meer instanties kan alleen ingelogd worden met behulp van EHerkenning. EHerkenning is vergelijkbaar met DigiD voor particulieren, maar dan voor organisaties die ingeschreven staan in het KvK handelsregister.

Wij hebben van u een ketenmachtiging nodig om te kunnen blijven inloggen namens u. Het portaal van het APG is bijvoorbeeld vanaf 1 juli door ons alleen te benaderen namens u, met deze ketenmachtiging. Zonder ketenmachtiging zijn eventuele signalen naar aanleiding van de ingestuurde pensioenaangifte niet meer door ons af te handelen.

U kunt deze ketenmachtiging vastleggen bij elke gecertificeerde leverancier die ketenmachtigingen levert. We-ID, de leverancier waar Dyade mee samenwerkt, is er daar een van.

Indien dit nog niet is geregeld, hebben wij u in mei per e-mail, via We-ID, een ketenmachtigingen-registratieformulier gestuurd. Als u de stappen doorloopt in de mail en hierna de controles door We-ID en Dyade zijn afgerond, wordt de ketenmachtiging actief en kunnen wij voor u blijven inloggen op de relevante websites. Indien de ketenmachtiging niet wordt geregeld, kunnen wij bepaalde werkzaamheden voor u op termijn niet meer uitvoeren.

Aan deze ketenmachtiging zijn voor u geen directe kosten verbonden. Wij hebben als intermediair hierover afspraken gemaakt met We-ID.

Wij willen u dringend verzoeken de getekende overeenkomst en de benodigde kopie ID-bewijzen in te sturen naar We-ID in Lelystad.

EHerkenning pensioenaangifte.apg.nl

Eerder dit jaar heeft u ook van het APG een registratiekaart ontvangen met betrekking tot EHerkenning. Naast het regelen van een ketenmachtiging voor Dyade via WE ID, is het van belang dat u de eHerkenning verklaring van APG controleert (controle op uw KvK nummer en Dyade als aangesloten dienstverlener) en deze naar het APG terugstuurt. Dyade wordt pas vrijgegeven om in te loggen met EHerkenning, nadat u deze gegevens bij het APG heeft bevestigd.



Garantietoelage directiefuncties Primair Onderwijs

Vorig jaar is een nieuw loongebouw geïntroduceerd voor directiefuncties in het Primair Onderwijs. Met het nieuwe loongebouw kan de situatie ontstaan dat een medewerker in het oude loongebouw uitzicht had op een hoger salaris, dan dat in het nieuwe loongebouw het geval is. Is hier sprake van dan heeft de betreffende medewerker recht op een garantietoelage. Zolang betreffende medewerker nog niet de eindschaal heeft bereikt in het oude loongebouw, wijzigt de garantietoelage jaarlijks per 1 augustus vanwege de periodiek die dan veelal aan de orde zal zijn. Het berekenen van de hoogte van de garantietoelage is specialistische materie. Indien de garantietoelages dit jaar (weer) berekend moeten worden voor u en u wenst hier ondersteuning bij, neem dan contact op met uw contactpersoon van Dyade Personeel. Deze kan dit als aanvullende dienstverlening voor u laten uitvoeren.

Controle werknemersverzekeringen door de Belastingdienst

De Belastingdienst controleert regelmatig de geregistreerde werknemersverzekeringen in de loonaangifte ten opzichte van de gegevens die zij zelf geregistreerd hebben. Heeft de Belastingdienst het vermoeden dat deze gegevens afwijken, dan sturen zij u hierover een brief. Wij ontvangen in dat geval graag een kopie van deze brief, zodat gecontroleerd kan worden of de constatering van de Belastingdienst juist is. Voor zover wij de correcte gegevens hebben ontvangen, kunnen wij dit verklaren richting de Belastingdienst of eventueel een correctie aanbrenge in de aangifte loonheffingen.

Tweede Kamer stemt in met afschaffen lerarenregister

Op 22 juni heeft de Tweede Kamer [ingestemd](#) met het initiatiefwetsvoorstel van de SP en SGP om het lerarenregister af te schaffen. Met het afschaffen van het lerarenregister moet er een einde komen aan een periode van onzekerheid over de status van de wettelijke bepalingen over het register. Na de behandeling van het initiatiefwetsvoorstel in de Tweede Kamer volgt nog de behandeling door de Eerste Kamer.

PFZW schaft voorschotnota's af

Indien uw medewerkers pensioen opbouwen via het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) ontvangt u een voorschotnota van de te betalen pensioenpremies. Het PFZW [heeft aangegeven](#) met ingang van 1-1-2022 te stoppen met het opstellen van voorschotnota's. Vanaf dat moment worden de nota's maandelijks achteraf opgemaakt, gebaseerd op de door ons ingediende pensioenaangifte. Op deze manier wordt het eenvoudiger een aansluiting te maken tussen de pensioenaangifte en de opgelegde nota's.

Belastingplan 2022

Binnen de werkkostenregeling heeft u de mogelijkheid netto vergoedingen en verstrekkingen aan te wijzen als eindheffingsloon. U hoeft geen loonheffingen af te dragen over deze vergoedingen/verstrekking als deze in totaliteit niet meer bedragen dat het forfait dat voor u in het kalenderjaar is vastgesteld. Overschrijdt u in een kalenderjaar dit forfait, dan bent u over het bedrag van de overschrijding 80% eindheffing verschuldigd.

In het najaar wordt het belastingplan 2022 behandeld in de Tweede Kamer. Een aantal zaken die opgenomen zijn in het belastingplan zijn onlangs [bekend gemaakt](#). Een van die zaken betreft het creëren van een gerichte vrijstelling voor een thuiswerkvergoeding. Als u dit jaar uw medewerkers een netto thuiswerkvergoeding wilt betalen, kunt u dit aanwijzen als eindheffingsloon, maar gaat dit ten laste van het forfait van de werkkostenregeling. Als hier volgend jaar een gerichte vrijstelling voor geldt, gaat dit niet meer ten laste van uw forfait. Ook wordt in het belastingplan een verruiming opgenomen van de hoogte van het forfait van de werkkostenregeling.

Zodra het belastingplan 2022 is aangenomen, informeren wij u hier nader over.

Behoudt collectief voordeel via Zorgpolisonderwijs.nl

De wetgeving rondom collectieve afspraken met zorgverzekeraars is aan het veranderen. Dit heeft consequenties voor personeel dat via Zorgpolisonderwijs.nl verzekerd is. Werkgevers moeten in principe zelf collectieve afspraken maken met zorgaanbieders, zodat medewerkers gebruik kunnen blijven maken van het collectieve voordeel. Alle werkgevers met medewerkers die via [Zorgpolisonderwijs.nl](#) verzekerd zijn hebben hierover een mail ontvangen. Zorgpolisonderwijs.nl heeft afspraken gemaakt met de zorgaanbieders om de administratieve last voor schoolbesturen te beperken. Wanneer werkgevers de gevraagde overeenkomsten ondertekenen en voor 1 oktober retourneren, kunnen zij en hun medewerkers via het collectieve voordeel verzekerd blijven. Voor de ondertekende contracten en eventuele vragen is het mailadres contract@zorgpolisonderwijs.nl beschikbaar.

Personeelstekort? Make My Day introduceert nieuwe abonnementen

Niet zelden wordt het plannen van de formatie ingehaald door de realiteit van de dag. Een nieuwe medewerker is dan niet zomaar gevonden. Het zou prettig zijn als er constant iemand voor u bezig is om uw organisatie in beeld te houden. Voor alle doelgroepen (leerlingen, ouders en stakeholders) maar in het bijzonder voor uw toekomstige medewerker.

Deze mogelijkheid wordt nu geboden in Dyade Voordeelservice. Door middel van een media abonnement bent u voortdurend verzekerd van exposure. Make My Day zorgt voor de opmaak,

plaatsing en controle van uw advertentie in landelijke en lokale media. Wilt u tussendoor iets bespreken of telefonisch overleggen, dan kan dit altijd.

[Meer weten over Make My Day? Klik hier!](#)



BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice