

In deze Maandbrief salarisbetaling voor medewerkers van Dyade-klanten vindt u praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens leest u over algemene ontwikkelingen op het gebied van de cao en uw arbeidsvoorwaarden en de dienstverlening van Dyade.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand september 2021 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 24 september. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 september 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand oktober is 25 oktober.

Eenmalige uitkering cao Kinderopvang

Indien de cao Kinderopvang op u van toepassing is, ontvangt u deze maand een eenmalige uitkering van 0,5%. Dit percentage wordt berekend over het brutosalaris dat u heeft verdiend van september 2020 tot en met augustus 2021.



Contributie vakbond

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse contributie van de vakbond te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2021 betaalde contributie. U kunt uw aanvraag voor ver-

goeding van de contributie indienen via uw persoonlijke Youforce account. U vindt het aanvraagformulier onder Self Service. Kiest u in Self Service onder het tabblad declaraties voor “vakbondscontributie”. Als bijlage bij uw aanvraag moet de verklaring van uw vakbond worden toegevoegd met de, eventueel benodigde, bewijsstukken (dit is afhankelijk van de vakbond waarbij u bent aangesloten). Vriendelijk verzoeken wij u uw aanvraag voor 1 november 2021 in te dienen. Alleen bij een correcte aanlevering voor deze datum kunnen wij een tijdige verwerking garanderen.

Reiskostenvergoeding 2021

In de [maandbrief van juni](#) hebben wij aangegeven dat de Belastingdienst werkgevers verplicht vanaf 1 oktober rekening te houden met dagen dat er thuis gewerkt wordt bij het onbelast vaststellen van de reiskostenvergoeding. Dit besluit is door de Belastingdienst al een aantal keer uitgesteld. Ook nu is aangegeven dat dit besluit weer is uitgesteld. De nieuwe datum is nu 1 januari 2022. Uw werkgever kan uiteraard op grond van de cao de reiskostenvergoeding nu al vaststellen op basis van het werkelijk aantal reisdagen. Heeft uw werkgever dit besloten, dan heeft dit effect op de hoogte van uw reiskostenvergoeding.

Mutaties nieuwe schooljaar

Rond het begin van het schooljaar vinden er altijd veel wijzigingen plaats in benoemingen. Ondanks de zorgvuldige verwerking van deze mutaties door ons, verzoeken wij u toch om, daar waar sprake is geweest van een wisseling van werkgever of school, uw salarisspecificatie te controleren op een correcte afdracht van aanvullende verzekeringen en arbeidsvoorwaarden.

Te denken valt bijvoorbeeld aan het invaliditeitspensioen aanvullingsplan van Loyalis. Controleert u ook uw reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, adresgegevens en tenaamstelling. Wanneer met ingang van het nieuwe schooljaar uw betrekkingsovergang is aangepast, verzoeken wij u te controleren of dit overeenkomt met de door u, met uw directie gemaakte, afspraken. Ook van belang is te controleren of de periodieke verhoging waar u, als u nog niet het maximum van uw functieschaal heeft bereikt, doorgaans recht op heeft, is toegepast.

Mocht u gebruikmaken van een vorm van (gedeeltelijk) onbetaald verlof, dan moet dit ook op uw salarisspecificatie zijn vermeld.

Als laatste willen we u erop wijzen dat als u bij meerdere werkgevers een dienstverband heeft, slechts bij één werkgever de loonheffingskorting mag worden toegepast. Indien de bij u bekende wijzigingen nog niet zijn verwerkt verzoeken wij u dit te melden bij uw leidinggevende.

Arbeidsovereenkomst getekend retour

Zoals aangegeven onder “mutaties nieuwe schooljaar” vinden veel wijzigingen in benoemingen plaats bij het begin van het schooljaar. Een wijziging in een benoeming heeft tot gevolg dat u een nieuwe arbeidsovereenkomst ontvangt. Deze arbeidsovereenkomst moet door zowel de werkgever als door u worden ondertekend. Vriendelijk verzoeken wij u de exemplaren van de overeenkomst die zijn bestemd voor de werkgever en/of de administratie, zo spoedig mogelijk na ontvangst getekend te retourneren.



Einde overgangsregeling levensloop

Voor personen die nog fiscaal-vriendelijk kunnen sparen via de levensloopregeling, eindigt de overgangsregeling op 1 november van dit jaar. Spaart u nog in de levensloopregeling, dan wordt de inhouding op uw salaris vanaf november automatisch beëindigd. Heeft u op 1 november nog een saldo op uw levenslooptrekening, dan wordt op dat moment de spaarinstelling inhoudingsplichtig. De spaarinstelling moet het saldo van uw spaarloonrekening naar u overschrijven, onder inhouding van loonheffing. Wilt u al voor 1 november het saldo uit laten betalen dan is uw werkgever inhoudingsplichtig en wordt dit uitbetaald via de salarisadministratie.

Inleg ABP Extra Pensioen regelen via mijnabp.nl

Indien bij u sprake is van onvoldoende pensioenopbouw, kunt u dit compenseren via het ABP Extra Pensioen. Als u deel wilt nemen aan het ABP Extra Pensioen, dient u zich aan te melden via mijnabp.nl. U kiest zelf hoeveel u wilt storten als aanvulling op uw pensioenvoorziening. Er is geen minimumbedrag, wel een maximumbedrag. Dit maximum is de fiscale ruimte die door de Belastingdienst voor u is vastgesteld. De fiscale ruimte ontstaat door een verschil tussen de maximaal toegestane pensioenopbouw en de werkelijke pensioenopbouw.

Informatie over Uw fiscale ruimte kunt u telefonisch opvragen bij het ABP, tel. 045-579 60 70. Ook voor andere vragen over het ABP Extra Pensioen kunt u het beste contact opnemen met het ABP.

Pensioenpremie ABP stijgt naar verwachting in 2022

Het ABP heeft de prognose voor het premiepercentage van de pensioenpremies bekend gemaakt per 1 januari 2022. De totale premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen (OP/NP) stijgt naar verwachting van 25,9% naar 27,4%. De premie voor het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen stijgt gemiddeld van 0,84% naar 1,02%. Van de premie wordt 30% op uw salaris ingehouden. 70% wordt door uw werkgever betaald. Bij een bruto maandinkomen van € 3.500,- is het nettoresultaat van deze premieverhoging circa € 9,- per maand in januari 2022. Eind november worden de definitieve premiepercentages voor het volgende jaar bekend gemaakt.

Subsidieregeling Stimulans van de Arbeidsmarktpositie vanaf 1 januari 2022

Per 1 januari 2022 is de subsidieregeling Stimulans van de Arbeidsmarktpositie van kracht. Deze regeling is ook bekend onder de noemer “STAP-budget”. Met het STAP-budget kan iedereen die 18 jaar of ouder is en een band heeft met de Nederlandse arbeidsmarkt subsidie aanvragen waarmee scholing, gericht op eigen ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid, ingekocht kan worden.

Het STAP-budget bedraagt maximaal € 1.000 per jaar per persoon. Aanvragen van het STAP-budget moeten worden ingediend bij het UWV. Het UWV

heeft aangegeven dat aanvragen niet eerder dan 1 maart 2022 kunnen worden ingediend. Het UWV start eerst een proefperiode, die op 1 december van dit jaar aanvangt.

Bekijk uw salarisstroom in Raet MyHR

Met behulp van de MyHR app van Raet kunt u uw salarisspecificatie raadplegen op een mobiele telefoon of op een tablet. Hiermee heeft u plaats- en tijdonafhankelijk inzicht in uw salarisspecificaties. Om in te loggen op de app gebruikt u de inloggegevens die u ook gebruikt om op een PC in te loggen op uw persoonlijke Youforce account.



Om uw informatie te beveiligen, kunt u daarnaast gebruikmaken van een pincode of door in te loggen met uw vingerafdruk. Om van de laatste mogelijkheid gebruik te maken, moet uw telefoon uiteraard wel beschikken over een sensor om uw vingerafdruk te kunnen herkennen. De app is beschikbaar in [Google Play \(Android\)](#) en in de [App Store \(IOS\)](#).

Wist u dat...

Onderwijspersoneel aantoonbaar minder auto-schade veroorzaakt. Hierdoor kunnen mensen werkzaam in het onderwijs via Dyade een exclusief voordeel krijgen op de autoverzekering van Allianz. Dit kan oplopen tot wel 35% plus extra korting bij schadevrije jaren!

[Meer weten over autoverzekering? Klik hier!](#)

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u veel relevante informatie. Zo vindt u onder 'Formulieren Personeel' diverse aanvraagformulieren, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook alle relevante onderwijs-cao's vindt u op www.dyade.nl