

Dyade nieuwsflits

Alles wat u moet weten voor uw administratie: over cao's, wet- en regelgeving en meer. Hulp nodig of vragen? Bel of mail uw contactpersoon bij Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties oktober

De salarisbetaling in de maand oktober zal volgens planning plaatsvinden op 25 oktober. Mutaties die uiterlijk 8 oktober voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand.

Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 oktober 12.00 uur.

De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Eenmalige uitkering cao Kinderopvang

Is de cao Kinderopvang op uw medewerkers van toepassing? Dan ontvangen zij deze maand een eenmalige uitkering van 0,5%. Deze eenmalige uitkering wordt berekend over het brutosalaris dat de medewerker heeft verdiend van september 2020 tot en met augustus 2021.

Reiskostenvergoeding 2021

Deze maand heeft de Belastingdienst aangegeven de einddatum van de overgangsregeling voor de 5^e keer op een later moment vast te stellen. Die is nu vastgesteld op 1 januari 2022. Of dit de definitieve einddatum wordt, moeten we afwachten. Zodra hier duidelijkheid over is, laten wij u dit weten. Zolang de overgangsregeling van kracht is, mag bij het vaststellen van de belastingvrije reiskostenvergoeding ook rekening worden gehouden met dagen dat men niet reist in verband met dagen dat men thuiswerkt. Voorwaarde hiervoor is wel dat een afspraak over de reiskostenvergoeding voor 13 maart 2020 is gemaakt.



Arbeidsmarkttoelage

Eind mei heeft het kabinet aangekondigd dat een aanvullende bekostiging wordt toegekend aan scholen met een “uitdagende leerling populatie”. Het betreft een tijdelijke bekostiging voor het lopende en volgende schooljaar. De bekostiging stelt werkgevers in staat aan de medewerkers van de betreffende scholen een zogenaamde arbeidsmarkttoelage toe te kennen.

Ongeveer 15% van de vestigingen van basisscholen met de relatief hoogste achterstandsscore of SO/VSO-scholen met het relatief hoogste aantal CUMI-leerlingen per vestiging) komen in aanmerking voor de bekostiging. Ook komen 53 vestigingen met een ISK (Internationale Schakelklas), EOZ (Eerste Opvang Anderstaligen) of AZC (asielzoekerscentrum) in aanmerking voor deze extra middelen. Op [deze website](#) kunt u controleren of uw school/vestiging in aanmerking komt voor de aanvullende bekostiging en hoe hoog deze is.

De regeling zelf moet nog worden gepubliceerd. In ieder geval is bekend dat personeel op de betreffende scholen vanaf 1-8-2021 recht hebben op een arbeidsmarkttoelage. Deze is naar schatting 5% tot 8% van het brutoloon en werkt door in de opbouw van vakantie-uitkering en pensioen. Per school/vestiging kan een afwijkend percentage gelden. Op een school/vestiging is het percentage per individuele medewerker wel gelijk. Het percentage moet door u worden vastgesteld in overleg met de (P)GMR.

De bekostiging wordt naar verwachting in november betaalbaar gesteld voor de eerste 5 maanden van dit schooljaar.

Wilt u procesbegeleiding bij het maken van keuzes over de toekenning van de middelen en het traject medezeggenschap? Dan staan de adviseurs van Dyade P&O Advies u graag bij. Dyade P&O Advies werkt samen met de personeels- en salarisadministratie van Dyade om voor u de doorrekeningen te maken die u helpen bij de besluitvorming. Neem contact op met Wilma Rijndorp, tel. 06-25490300, wilma.rijndorp@dyade.nl

Heeft u uitsluitend behoefte aan een doorrekening, dan kan dit ook voor u worden verricht door de personeels- en salarisadministratie.

Einde overgangsregeling levensloop

Voor personen die nog fiscaal-vriendelijk kunnen sparen via de levensloopregeling, eindigt de overgangsregeling op 1 november van dit jaar. Als een van uw medewerkers nog spaart via de levensloopregeling, dan wordt vanaf november de inhouding op het salaris automatisch beëindigd.

Heeft een medewerker op 1 november nog een saldo op de levenslooptrekening, dan wordt op dat moment de spaarinstelling inhoudingsplichtig. De spaarinstelling moet het saldo van de levenslooptrekening overschrijven naar de bankrekening van de medewerker, onder inhouding van loonheffing.

Is er een medewerker die al voor 1 november over het saldo wil beschikken, dan blijft u inhoudingsplichtig en vindt betaling plaats via de salarisadministratie.

Periodieke verhogingen Primair Onderwijs

In de cao Primair Onderwijs is bepaald dat de werkgever beloningsbeleid met de P(G)MR kan opstellen met daarin onder andere afspraken over de toekenning van periodieke verhogingen. Bij afwezigheid van dit beleid wordt het salaris van iedere werknemer van wie het dienstverband niet wordt onderbroken, volgens de voor hem geldende salarisschaal op 1 augustus met één periodiek verhoogd. De bepaling dat tenminste 60 dagen moet zijn gewerkt in het voorgaande schooljaar om voor een periodieke verhoging in aanmerking te komen, is vervallen. In augustus zijn de periodieke verhogingen op deze wijze doorgevoerd in de salarisadministratie.

Is er sprake van een onderbroken dienstverband (bijvoorbeeld bij korttijdelijke medewerkers) en

wilt u deze medewerkers ook een periodieke verhoging toekennen, dan vernemen we dit graag van u.



Mocht u beloningsbeleid willen opstellen dan heeft onze afdeling advies voor u een modelregeling periodieken én een praatpapier beloningsbeleid wat kan helpen bij het verkennen van de opties. Via wilma.rijndorp@dyade.nl kunt u de documenten opvragen.

Gedifferentieerde premiepercentages WGA en Ziektewet 2022 gepubliceerd

De premies WGA en Ziektewet 2022 zijn onlangs gepubliceerd door UWV. Dyade signaleert een forse stijging.

Lees hierover meer via [op onze website](#). Eind november of begin december 2021 ontvangt u de beschikking Werkhervattingskas (Whk) 2022.

Hierop staan de nieuwe premiepercentages voor de WGA en Ziektewet die u in 2022 aan de Belastingdienst moet betalen. Uw gedifferentieerde premie Werkhervattingskas wordt gebaseerd op gegevens uit het verleden. Voor 2022 wordt hierbij o.a. rekening gehouden met de in het kalenderjaar 2020 totaal uitbetaalde WGA- en Ziektewetuitkeringen, aan de uitkeringsgerechtigden die worden toegerekend aan uw organisatie.

De Werkhervattingskas is een complexe materie van premieheffing, waarbij de Belastingdienst en UWV regelmatig fouten maken in hun berekening. Afgelopen jaren hebben wij hierop grote besparingen gerealiseerd. Ook in 2022 zijn er besparingsmogelijkheden. Controle en bezwaar kan zelfs tot 5 jaar terug.

Met de Dyade Whk-Scan weet u snel of u de juiste premies betaalt. Voor de controle hebben wij een efficiënte rekenmethode ontwikkeld.

Ook kunt u inzicht krijgen in de ontwikkeling van uw toekomstige Whk-premies. Met deze verkre-

gen informatie kunt u controleren of de keuze publiek verzekeren of eigenrisicodrager juist is. Deskundig advies is aan te raden om een goede afweging te kunnen maken om wel of niet terug te keren naar het publieke bestel of om juist eigenrisicodrager te worden. Dit advies kan Dyade u geven.

Heeft u belangstelling voor deze dienstverlening van Dyade en/of wilt u meer informatie? Neem dan contact op met onze senior-adviseur, Ronald van Rooijen, ronald.van.rooijen@dyade.nl, tel. 06-51097257. Hij kan u vrijblijvend uitleg geven over de premie Werkhervattingskas en de wijzigingen.

Pensioenpremie ABP stijgt naar verwachting in 2022

Het ABP heeft de prognose voor het premiepercentage van de pensioenpremies bekend gemaakt per 1 januari 2022. De premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen stijgt naar verwachting van 25,9% naar 27,4%. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) stijgt van gemiddeld 0,84% naar 1,02%. Deze premies worden door werkgevers en werknemers samen betaald (70% resp. 30%). De VPL-premie blijft naar verwachting gelijk (3%). Net als dit jaar dragen uw werknemers bij aan deze premie. Deze bijdrage (0,15%) is verwerkt in de premie OP/NP bij de werknemer. Eind november worden de definitieve premiepercentages voor het volgende jaar bekend gemaakt.

Ook pensioenpremie PFZW waarschijnlijk hoger in 2022

Net als het ABP heeft het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) aangekondigd in het volgende jaar de pensioenpremies te moeten verhogen. In 2020 heeft het bestuur van het pensioenfonds al voorgenomen om de pensioenpremie in twee stappen te verhogen. Per 1 januari 2021 is de premie met 1,5% verhoogd. Op 1 januari 2022 zou er nogmaals een verhoging van 0,8% moeten plaatsvinden. Begin november maakt het bestuur van het pensioenfonds het definitieve premiepercentage voor 2022 bekend. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft gelijk.

In de cao is opgenomen welk deel van de pensioenpremie de werkgever betaald en welk deel wordt ingehouden op het salaris van uw medewerkers.

Nieuw model identiteitskaart

U moet van ieder personeelslid dat wordt aangenomen de identiteit verifiëren. Een van de documenten waarmee u dit kunt doen, is de identiteitskaart. Een kopie van de identiteitskaart moet worden bewaard in de personeelsadministratie.



Vanaf 2 augustus is er een [nieuw model identiteitskaart](#) met een aantal nieuwe kenmerken. Zo is de vingerafdruk van de kaarthouder op de chip verwerkt en is er een QR-code met het Burgerservicenummer (BSN) op de achterkant van de kaart. Houd er rekening mee dat een identiteitskaart die vanaf 2 augustus is afgegeven moet zijn voorzien van deze kenmerken.

Aanvullende bekostiging krimpregio's

Voor schoolbesturen in krimpregio's is een aanvullende bekostiging beschikbaar gesteld van totaal 22 miljoen euro. Deze aanvullende bekostiging is bedoeld om leerlingen in krimpregio's goed onderwijs te blijven geven en in staat te stellen in de buurt naar een middelbare school te gaan. Om in aanmerking te komen voor de subsidie moesten de schoolbesturen samen plannen indienen hoe ze de komende vijf jaar in hun omgeving willen inspelen op de dalende leerlingenaantallen. Een onafhankelijke commissie heeft de plannen beoordeeld. Op basis hiervan heeft de minister 38 aanvragen toegekend.

Overgangsbekostiging vereenvoudiging bekostiging VO

Met ingang van 1 januari 2022 wordt het aantal indicatoren voor het toekennen van de basisbekostiging in het VO verkleind. Aangezien vermindering van indicatoren leidt tot herverdeling van de bekostiging over schoolbesturen is er onlangs ook een overgangsregeling [vastgesteld](#).

De algemene overgangsregeling zorgt ervoor dat schoolbesturen stapsgewijs naar het nieuwe niveau van de bekostiging toegroeien. Het herverdeeffect wordt in gelijke stappen op- en afgebouwd in vier jaar. Zowel bij een positief als een negatief herverdeeffect wordt de toename/afname in vier jaar stapsgewijs op- dan wel afgebouwd met het ritme 20%-40%-60%-80%.

Is het herverdeeffect voor een schoolbestuur meer dan 3 procent dan is er een specifieke overgangsregeling van vijf jaar om de teruggang in de bekostiging te temporiseren. De specifieke overgangsregeling corrigeert bovenop de algemene overgangsregeling het verschil tussen het werkelijke herverdeeffect en een negatief herverdeeffect van 3 procent.

Tijdige afgifte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Iedere medewerker in het primair en voortgezet onderwijs moet bij indiensttreding een VOG overleggen die niet ouder is dan 6 maanden. Uw accountant controleert niet alleen op de aanwezigheid van de VOG bij iedere medewerker, maar ook op de datum waarop de VOG is afgegeven. Deze datum mag niet later zijn dan de datum van indiensttreding. Uw accountant rapporteert niet alleen ontbrekende VOG's aan DUO, maar ook de VOG's die, in de ogen van uw accountant, te laat zijn afgegeven. Belangrijk voor de controle op tijdigheid is de datum aanvang dienstverband en niet de eerste datum dat de medewerker voor de klas staat.

Wij begrijpen dat het in bepaalde situaties (met name bij vervangingen) niet altijd mogelijk is om tijdig over een VOG te beschikken, maar willen u toch verzoeken zo veel mogelijk te voorkomen dat de datum afgifte van de VOG na de datum indiensttreding ligt.

Voorkom problemen bij de controle door uw accountant en wijs een nieuwe medewerker erop dat de VOG tijdig moet worden afgegeven. Voor korttijdelijke medewerkers moet bij iedere invalperiode de VOG ook aan bovengenoemde eisen voldoen (niet ouder dan 6 maanden zodra deze medewerker wordt opgeroepen om in te vallen en afgegeven voor het moment van invallen). Om hier grip op te houden is de rapportage "VOG verloopt voor opgegeven datum (korttijdelijk)" voor u beschikbaar in uw Youforce account. Hiermee kunt u controleren of een korttijdelijke medewerker een VOG heeft waarvan de geldigheidstermijn binnenkort gaat verlopen.

Een niet tijdig afgegeven VOG kost in de controle door uw accountant relatief veel tijd. U kunt dit voorkomen door nadrukkelijk toe te zien dat een medewerker op het moment dat deze wordt benoemd en/of opgeroepen voor (korttijdelijke) werkzaamheden in het bezit is van een tijdige afgegeven VOG.

Tweede Kamer stemt in met wetsvoorstel afschaffen Vervangingsfonds en modernisering Participatiefonds

Begin september heeft de Tweede Kamer [ingestemd](#) met het wetsvoorstel waarin de beëindiging van het Vervangingsfonds en modernisering van het Participatiefonds wordt geregeld. Er is nog geen definitieve datum vastgesteld voor de beëindiging van het Vervangingsfonds, maar naar verwachting zal dit in 2023 plaats gaan vinden. Met het beëindigen van het Vervangingsfonds, houdt ook de sectorale voorziening voor de bedrijfsgezondheidszorg op te bestaan. Via een amendement is geregeld dat deze bedrijfsgezondheidszorg overgedragen gaat worden naar het Participatiefonds. Hierdoor wordt zowel de preventie van werkloosheid (nu al Participatiefonds) als de aanpak verzuim (nu nog Vervangingsfonds) een onderdeel van de taken van het Participatiefonds.

Congres authentiek leiderschap

Op 30 november organiseert Dyade Academy het congres authentiek leiderschap. Meer informatie over dit congres vindt u [hier](#). Hier kunt u zich tevens aanmelden voor het congres.



Nieuwe creatieve brochure van Lyreco

Via Dyade Voordeelservice kunt u o.a. profiteren van inkoopvoordeel bij onze partner Lyreco. In [deze flyer](#) vindt u tips en inspiratie voor de leukste knutselwerkjes én lessen. Van knutselinspiratie tot producten met korting en zelfs tips voor in de klas. [Meer weten over Lyreco? Klik hier!](#)

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice

Dyade