

Maandbrief oktober 2021

Hierbij ontvangt u de maandbrief oktober 2021 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand oktober 2021 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 oktober. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 oktober 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand november is 25 november.

Uitkering Dag van de Leraar

Jaarlijks wordt in de maand oktober de structurele uitkering uitbetaald voor iedereen die werkzaam is in het primair onderwijs (dus ook onderwijsondersteunend personeel en directieleden), de zogenaamde uitkering "Dag van de Leraar". Dit betreft een uitkering van € 200 bij een volledige betrekking. Opbouw van de uitkering vindt plaats over de maanden januari tot en met oktober (maximaal € 20 per maand). Voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de betrekkingssomvang.

Contributie vakbond

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse contributie van de vakbond te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2021 betaalde contributie. U kunt uw aanvraag voor vergoeding van de contributie indienen via uw persoonlijke Youforce account. U vindt het aanvraagformulier onder Self Service. Kiest u in Self Service onder het tabblad declaraties voor "vakbondscontributie". Als bijlage bij uw aanvraag moet de verklaring van uw vakbond worden toegevoegd met de, eventueel benodigde, bewijsstukken (dit is afhankelijk van de vakbond waarbij u bent aangesloten). Vriendelijk verzoeken wij u, uw aanvraag voor 1 november

2021 in te dienen. Alleen bij een correcte aanlevering voor deze datum garanderen wij een tijdige verwerking.



Landelijke Dyade uitruilregeling 2022

Indien uw werkgever deelneemt aan de landelijke Dyade uitruilregeling, heeft u de mogelijkheid om (een deel van) uw bruto eindejaarsuitkering in te leveren, om een aanvullende netto reiskostenvergoeding te ontvangen. Door te kiezen voor de uitruilregeling, ontvangt u in december 2022 een hogere netto salarisbetaling. Heeft u vorig jaar al gekozen deel te nemen aan de landelijke uitruilregeling voor dit jaar, dan hoeft u verder geen actie te ondernemen. Uw aanvraag van dit jaar heeft een doorlopend karakter en is ook geldig voor het kalenderjaar 2022. Neemt u dit jaar nog niet deel dan moet de keuze om uit te ruilen vóór 1 januari 2022 door u zijn gemaakt. Binnenkort ontvangt u meer informatie over het aanvragen van de uitruilregeling 2022.

Einde overgangsregeling levensloop

Voor personen die nog fiscaalvriendelijk kunnen sparen via de levensloopregeling, eindigt de overgangsregeling op 1 november van dit jaar. Spaart u nog in de levensloopregeling, dan wordt deze maand voor het laatst een inhouding op uw salaris toegepast voor de levensloopregeling. Heeft u op 1 november nog een saldo op uw levenslooptrekening, dan wordt op dat moment de spaarinstelling inhoudingsplichtig. De spaarinstelling moet het saldo van uw spaarloonrekening naar u overschrijven, onder inhouding van loonheffing.

Toelage levensloop

In het Primair Onderwijs ontvangt iedere medewerker, ongeacht of er daadwerkelijk wordt deelgenomen aan de levensloopregeling, de toelage levensloop. Deze toelage bedraagt 0,8% van het brutosalaris. Aangezien de toelage een onderdeel is van de cao en er geen koppeling is met de levensloopregeling zelf, wordt deze toelage ook na november nog aan u betaald.

Arbeidsmarkttoelage

Eind mei heeft het kabinet aangekondigd dat een aanvullende bekostiging wordt toegekend aan scholen met een "uitdagende leerling populatie". Het betreft een tijdelijke bekostiging voor het lopende en volgende schooljaar. De bekostiging stelt werkgevers in staat aan de medewerkers van de betreffende scholen een zogenaamde arbeidsmarkttoelage toe te kennen.

Ongeveer 15% van de vestigingen van basisscholen met de relatief hoogste achterstandsscore, of SO/VSO-scholen met de het relatief hoogste aantal CUMI-leerlingen per vestiging, komen in aanmerking voor de bekostiging. Ook komen 53 vestigingen met een ISK (Internationale Schakelklas), EOZ (Eerste Opvang Anderstaligen) of AZC (asielzoekerscentrum) in aanmerking voor deze extra middelen.

Werkt u op een school die in aanmerking komt voor de subsidie dan wordt de hoogte van de arbeidsmarkttoelage, in overleg tussen uw werkgever en de GMR, vastgesteld op basis van het beschikbaar gestelde budget. De hoogte van de arbeidsmarkttoelage kan per school afwijken. In november ontvangen de werkgevers voor het eerst de aanvullende subsidie.



Onderhandelaarsakkoord cao Primair Onderwijs

Een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao in het Primair Onderwijs is onlangs bereikt tussen werknemersorganisaties en de PO-raad namens de werkgevers. Overeengekomen is dat de brutosalaries met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 worden verhoogd met 2,25%. Daarnaast wordt de algemene eindejaarsuitkering dit jaar verhoogd van 6,3% naar 6,5%. Dit percentage wordt berekend over het aan u uitbetaalde brutosalaris in dit kalenderjaar.

Zodra het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord worden deze wijzigingen verwerkt in uw salaris.

Onderhandelaarsakkoord cao Voortgezet Onderwijs

Ook voor het Voortgezet Onderwijs is een onderhandelaarsakkoord bereikt. In het Voortgezet Onderwijs worden de brutosalaries met 1,5% verhoogd. De datum ingang van deze wijziging is 1 oktober 2021. In het Voortgezet Onderwijs wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd van 8% naar 8,33% zodat in het Voortgezet Onderwijs sprake is van een 13e maand voor ieder personeelslid. Daarnaast ontvangt u eenmalig een bedrag van € 800,- euro bij een fulltime dienstverband. Het onderhandelaarsakkoord moet omgezet worden in een definitief akkoord. Als dit is gebeurd, worden de salarismaatregelen verwerkt in uw salaris.

Premie SPAWW 2022

Sinds een aantal jaar is de maximale duur van een werkloosheidsuitkering teruggebracht tot 2 jaar. In sommige cao's (bijvoorbeeld de cao Kinderopvang) is de versobering van de WW gerepareerd via de Stichting Private Aanvulling WW & WGA (SPAWW). Als deze reparatie ook in uw cao is geregeld, wordt hiervoor een premie ingehouden op uw salaris. Als gevolg van de gezonde financiële positie van het fonds en de aanhoudende lage werkloosheid kan volgend jaar het premiepercentage worden verlaagd van 0,4% naar 0,2%

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u de nodige relevante informatie. Onder Personele administratie treft u diverse [aanvraagformulieren](#), zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook vindt u hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal. De [website](#) wordt regelmatig aangevuld en bijgewerkt.