

Dyade nieuwsflits

Alles wat u moet weten voor uw administratie: over cao's, wet- en regelgeving en meer. Wilt u hulp of heeft u vragen? Bel of mail uw contactpersoon bij Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties november

De salarisbetaling in de maand november zal volgens planning plaatsvinden op 25 november. Mutaties die uiterlijk 10 november voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 22 november 12.00 uur.

De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2021

Van 25 december tot 10 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is van een noodgeval zijn wij van 27 december 2021 tot 3 januari 2022 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 3 januari 2022 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar.

Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten



voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2021 worden verwerkt in het fiscale jaar 2021. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel.

Indien u dit wenst kunnen wij voor u inrichten dat medewerkers hun declaratie voor dienstreizen in het vervolg via het persoonlijke Youforce account aanvragen. Het aanvragen via het Youforce account kan op elk gewenst moment. De voortgang van de afhandeling van de declaratie is zowel voor de medewerker als de leidinggevende in te zien. Mocht u geïnteresseerd zijn om dit te laten inrichten, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van Dyade Personeel.

Uitruilregeling 2022

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade, hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2022 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de landelijke uitruilregeling, dan kunnen uw medewerkers de aanvraag op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce account. Medewerkers die vorig jaar al een aanvraag hebben ingediend voor de uitruilregeling 2021 hoeven echter geen actie meer te ondernemen voor het kalenderjaar 2022. Zij hebben vorig jaar een aanvraag ingediend zonder einddatum, zodat deze ook in de jaren na dit kalenderjaar van toepassing is. Medewerkers die nog niet deelnemen in het huidige kalenderjaar kunnen het aanvraagformulier voor het kalenderjaar 2022 (en later) vanaf uiterlijk 1 november indienen in hun Youforce account.

Om dit in te dienen hoeven zij uitsluitend het formulier "aanvraag uitruil reiskosten" dat te vinden is onder het tabblad "declaraties", op te starten en na "verder" te kiezen voor "verzenden". Leidinggevendenden hoeven de aanvraag niet goed te keuren, tenzij u anders heeft beslist. Heeft u aangegeven dat de leidinggevende iedere aanvraag nog steeds moet goedkeuren dan is het van belang dat de aanvraag vervolgens door hem, namens de werkgever, wordt goedgekeurd. Ingediende aanvragen, vindt u dan in uw Selfservice account onder "te doen".

Ongeacht of de goedkeuringsstap moet worden doorlopen, is iedere aanvraag door de leidinggevende te raadplegen in het archief in Selfservice en wordt een aanvullende overeenkomst (zoals voorheen de overeenkomst op papier) automatisch gegenereerd en per mail naar de medewerker gestuurd.

Nieuwe aanvragen moeten voor het begin van het kalenderjaar 2022 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.



Arbeidsmarkttoelage

In [nieuwsflits 118](#) hebben wij aandacht besteed aan de arbeidsmarkttoelage. In deze maand is de regeling rond de arbeidsmarkttoelage gepubliceerd en in november ontvangen de werkgevers de bekostiging over de eerste 5 maanden van dit schooljaar.

Komt u in aanmerking voor de aanvullende bekostiging, dan moet deze in principe volstaan om aan de medewerkers van de betreffende scholen een toelage te verstrekken tussen 5% en 8% van het brutoloon. De toelage werkt door in de opbouw van vakantie-uitkering en pensioen. Het percentage moet door u worden vastgesteld in overleg met de (P)GMR.

Indien u procesbegeleiding kunt gebruiken bij het maken van keuzes over de toekenning van de middelen alsmede het traject medezeggenschap dan staan de adviseurs van Dyade P&O Advies u graag bij. Dyade P&O Advies werkt samen met de personeels- en salarisadministratie van Dyade om voor u de doorrekeningen te maken die u helpen bij de besluitvorming. Heeft u uitsluitend behoefte aan een doorrekening, dan kan dit ook voor u worden verricht door de personeels- en salarisadministratie.

Standaard wordt uitgegaan van een maandelijkse toelage. Op deze manier worden de kosten van de arbeidsmarkttoelage verantwoord in de juiste maanden. Om aan te geven welke medewerkers de toelage moeten ontvangen, kunt u een lijst met personeelsleden met registratienummer en het percentage van de toelage aanleveren bij uw contactpersoon van Dyade Personeel.

Mocht u besluiten om de arbeidsmarkttoelage niet maandelijks te betalen, maar op andere momenten in het jaar, dan maken wij hier graag aanvullende afspraken over met u.

Einde overgangsregeling levensloop

Voor personen die nog fiscaal-vriendelijk kunnen sparen via de levensloopregeling, eindigt de overgangsregeling op 1 november van dit jaar. Als een van uw medewerkers nog spaart via de levensloopregeling, dan wordt in de maand oktober voor het laatst een bedrag op het salaris ingehouden voor de levensloopregeling.

Heeft een medewerker 1 november nog een saldo op de levenslooptoelagenrekening, dan wordt op dat moment de spaarinstelling inhoudingsplichtig. De spaarinstelling moet het saldo van de levenslooptoelagenrekening overschrijven naar de bankrekening van de medewerker, onder inhouding van loonheffing.

Toelage levensloop

In het Primair Onderwijs ontvangt iedere medewerker, ongeacht of er daadwerkelijk wordt deelgenomen aan de levensloopregeling, de toelage levensloop. Deze toelage bedraagt 0,8% van het brutosalaris. Aangezien de toelage een onderdeel is van de cao en er geen koppeling is met de levensloopregeling zelf, wordt deze toelage ook na november nog aan uw medewerkers betaald.

Onderhandelaarsakkoord cao Primair Onderwijs

Een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao in het Primair Onderwijs is onlangs bereikt tussen de PO-raad namens de werkgevers en de werknemersorganisaties. Overeengekomen is dat de brutosalissen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 worden verhoogd met 2,25%. Daarnaast wordt de algemene eindejaarsuitkering dit jaar verhoogd van 6,3% naar 6,5%. Dit percentage wordt berekend over het uitbetaalde brutosalaris aan uw werknemers in dit kalenderjaar.

Zodra het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord worden deze wijzigingen verwerkt in de salarisadministratie.

Onderhandelaarsakkoord cao Voortgezet Onderwijs

Ook voor het Voortgezet Onderwijs is een onderhandelaarsakkoord bereikt. In het Voortgezet Onderwijs worden de brutosalariissen met 1,5% verhoogd. De datum ingang van deze wijziging is 1 oktober 2021. In het Voortgezet Onderwijs wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd van 8% naar 8,33% zodat in het Voortgezet Onderwijs sprake is van een 13e maand voor ieder personeelslid. Daarnaast ontvangt iedere medewerker een eenmalige uitkering van € 800, -- euro bij een fulltime dienstverband. Het onderhandelaarsakkoord moet omgezet worden in een definitief akkoord. Als dit is gebeurd, worden de salarismaatregelen verwerkt in de salarisadministratie.

Premie SPAWW 2022

Sinds een aantal jaar is de maximale duur van een werkloosheidsuitkering terugbracht tot 2 jaar. In onder andere de cao Kinderopvang is de versobering van de WW gerepareerd via de Stichting Private Aanvulling WW & WGA (SPAWW). Op het salaris van uw werknemers wordt hiervoor een premie ingehouden. Als gevolg van de gezonde financiële positie van het fonds en de aanhoudende lage werkloosheid kan per 1 januari 2022 het premiepercentage worden verlaagd van 0,4% naar 0,2%

Modulaire cafetarieregeling Dyade

Het uitruilen van arbeidsvoorwaarden, ook wel cafetarieregeling genoemd, kan voor werknemer en werkgever heel eenvoudig fiscaal voordeel opleveren. U moet zich bij de toepassing van een cafetarieregeling wel aan de (fiscale) regels houden.



Speciaal voor haar klanten heeft Dyade een modulaire cafetarieregeling ontwikkeld. Zo kunnen wij snel en gericht maatwerk leveren voor u en uw scholen. Dyade heeft periodiek overleg met de Belastingdienst om te waarborgen dat de regelingen voldoen aan actuele wet- en regelgeving.

Voor meer informatie over de modulaire cafetarieregeling van Dyade kunt u contact opnemen

met Ronald van Rooijen (06-51097257) of Gamze Bugday (06-57208279) of [onze website](#) raadplegen.

Belastingplan 2022

Tijdens Prinsjesdag zijn de voorgenomen wijzigingen in de belastingen gepresenteerd. Met betrekking tot de loonheffingen worden de volgende zaken aangepast:

U bent een bijdrage verschuldigd voor de zorgverzekeringswet. Dit jaar bedraagt het percentage van deze bijdrage nog 7% over het belastbaar loon. In 2022 wordt dit percentage verlaagd naar 6,7%.

Voor de werkkostenregeling is een vrije ruimte beschikbaar, tot welk bedrag (binnen voorwaarden) u onbelast zaken mag vergoeden en/of verstrekken aan uw medewerkers. De vrije ruimte over de eerste € 400.000,- loonsom wordt verlaagd van 3% naar 1,7%. Over het bedrag boven de loonsom van € 400.000,- blijft het percentage van de vrije ruimte 1,18%.

Er komt een vrijstelling voor de vergoeding van thuiswerken van € 2,- per dag. In principe kunnen een thuiswerk- en reiskostenvergoeding in een vaste maandelijks vergoeding worden gecombineerd. Het is echter niet toegestaan op 1 dag tegelijkertijd een vrijgestelde thuiswerkvergoeding te betalen en een onbelaste reiskostenvergoeding voor reizen naar de vaste werkplek.

Wij hebben de belangrijkste wijzigingen in de belastingwetgeving in 2022 voor u op een rij gezet. U kunt de download [hier](#) aanvragen.

Ultimate Beneficial Owner (UBO) registratie afhandelen voor 27 maart 2022

In de [Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme](#) (Wwft) zijn regels opgenomen om te voorkomen dat geld wordt witgewassen en of dat terrorisme wordt gefinancierd. In het [uitvoeringsbesluit Wwft](#) dat hieronder ligt is in artikel 3 opgenomen wie als UBO's van een stichting/vereniging moet worden aangemerkt. Dit zijn de natuurlijke personen die de uiteindelijke eigenaar zijn van of zeggenschap hebben over de rechtspersoon, via:

- het direct of indirect houden van meer dan 25 procent van het eigendomsbelang in de rechtspersoon;

- het direct of indirect kunnen uitoefenen van meer dan 25 procent van de stemmen bij besluitvorming ter zake van wijziging van de statuten van de rechtspersoon; of
- het kunnen uitoefenen van feitelijk zeggenschap over de rechtspersoon.

Als op basis van deze criteria geen UBO kan worden aangewezen is er sprake van een zogenaamde pseudo-UBO. Dat is of zijn de natuurlijke persoon/personen die behoort/behoren tot het hoger leidend personeel van de rechtspersoon.

Alle UBO's zijn wettelijk verplicht om zich voor 27 maart 2022 te registreren in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit geldt ook voor stichtingen en verenigingen en daarmee ook voor onderwijsorganisaties. Het niet goed in de gaten hebben wie, waarvoor verantwoordelijk is kan tot aansprakelijkheidsissues leiden. Meer informatie over de Ultimate Beneficial Owner, maar ook over de Wet Versterking Bestuur en Toezicht (WBTR) leest u in [dit artikel](#).

Dyade Advies heeft de juristen en specialisten in huis die u met raad en daad bijstaan in de gewenste en benodigde acties in het kader van de UBO of andere bestuurlijke kwesties. Wilt u meer weten over de mogelijkheden binnen uw organisatie, bel dan naar mevrouw mr. B. (Bianca) Brouwer op nummer 06-144 88 168 of benader haar via bianca.brouwer@dyade.nl.

Compensatie transitievergoeding langdurige arbeidsongeschiktheid

Sinds 1 juli 2015 moet bij ontslag in veel gevallen een transitievergoeding worden betaald aan de voormalige medewerker. Bij ontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid leidde dit tot de onwenselijke situatie dat de werkgever gedurende 2 jaar het loon moet doorbetalen en bij ontslag tevens de transitievergoeding verschuldigd is. Voor de uitbetaalde transitievergoeding kan een compensatie worden aangevraagd bij het UWV. Voor vanaf 1 april 2020 uitbetaalde transitievergoedingen moet een eventuele aanvraag van compensatie binnen 6 maanden na uitbetaling van de vergoeding worden ingediend. Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de beëindiging van het dienstverband aan de volgende eisen voldoen:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) beëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.

- U betaalde de transitievergoeding waar de werknemer recht op had. Meer informatie hierover vindt u op de [website](#) van het UWV.

Dyade kan u ondersteunen bij het verzamelen van de benodigde documenten en het doen van de aanvraag bij het UWV. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bertine Heijink (bertine.heijink@dyade.nl).

Vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs

Scholen voor het basisonderwijs en speciaal onderwijs ontvangen vanaf 1 januari 2023 een basisbedrag per leerling en school. Schoolbesturen kunnen dit geld naar eigen inzicht besteden. Ook wordt het volledige bedrag vanaf dat moment per kalenderjaar vastgesteld. Hiermee is volledige bekostiging (materieel en personeel) op hetzelfde moment bekend. Om dit te kunnen berekenen wordt de teldatum verschoven van 1 oktober naar 1 februari. Het ministerie van OCW heeft [een rekentool gepubliceerd](#) waarmee u kunt zien wat ongeveer de effecten zullen zijn van de aanstaande vereenvoudiging van de bekostiging. Bij de rekentool hoort een [toelichting](#).



Met het afschaffen van de gewogen gemiddelde leeftijd (GGL) ontstaan er herverdeeffecten. Om de herverdeeffecten op te vangen is er voor de eerste 3 jaren een overgangsregeling. In het eerste jaar bestaat het budget van een school uit 75% van het budget op basis van de oude systematiek en 25% op basis van de nieuwe systematiek. In het tweede jaar is dat 50%-50% en in het derde jaar is dat 25% op basis van de oude systematiek en 75% op basis van de nieuwe systematiek.

Daarnaast is er een maximeringsregeling waarbij het positieve of negatieve herverdeeffect maximaal 1, 2 en 3% mag zijn in de eerste 3 kalenderjaren. Per kalenderjaar loopt dit percentage op. Is er na 3 jaar nog steeds een negatief herverdeeffect van meer dan 3% en komt een werkgever hierdoor in financiële problemen, dan bestaat er recht op aanvullende bekostiging.

Autorisatie applicaties Dyade

Om specifieke medewerkers toegang te verlenen tot applicaties waarmee zij namens u werkzaamheden kunnen verrichten (mutaties in de personeelsadministratie doorvoeren, factuurverwerking ed.) maakt u gebruik van het autorisatieformulier dat u op onze website kunt [downloaden](#). Naast het feit dat het van belang is dat medewerkers op tijd toegang verkrijgen, is het ook van belang dat deze toegang niet langer wordt verleend dan strikt noodzakelijk is. Heeft een medewerker de mogelijkheid langer toegang te verkrijgen zonder dat dit noodzakelijk is, bestaat de kans dat er een datalek ontstaat. Als u tijdig meldt dat een medewerker geen toegang meer hoort te hebben, voorkomt u de mogelijkheid dat er een datalek ontstaat.

Om de autorisatie van een medewerker te beëindigen gebruikt u ook het eerdergenoemde autorisatieformulier. Uiteraard controleert Dyade ook periodiek of de autorisatie van medewerkers beëindigd moet worden.

Webinar Contractuitbreiding in het Onderwijs

Op 11 november organiseert Randstad in samenwerking met Stichting Het Potentieel Pakken een gratis webinar over het potentieel van contractuitbreiding bij parttimers. Het webinar vangt aan om 13.00 uur en duurt tot 14.30 uur.



In dit webinar wordt ingegaan op:
- De voordelen van contractuitbreiding voor medewerker, leerling en organisatie

- Inzicht in potentieel, belemmeringen en oplossingen
- Details over een traject van Het Potentieel Pakken
- Eerste tips om als organisatie met dit onderwerp aan de slag te gaan

Aanmelden kan door een mail te sturen naar tamarapetter@nl.randstad.com. Kort van tevoren ontvangt u een digitale uitnodiging voor het webinar. Lees [hier](#) meer over de Stichting en dit initiatief.

Congres Authentiek Leiderschap

Leiders die vanuit Authentiek leiderschap handelen creëren een hogere medewerkersbetrokkenheid en zijn aantoonbaar succesvoller in het behalen van doelstellingen. Dyade Academy organiseert hierover een inspirerend congres op 30 november a.s. Met best practices uit het bedrijfsleven, de wetenschap, het onderwijs en de sportwereld. Kijk [hier](#) voor meer informatie.



Sweco helpt u uw energieverbruik te verminderen

Monitoren van het energieverbruik van uw scholen wordt steeds belangrijker. Niet alleen voor de steeds hogere energieprijzen, maar ook voor het klimaat. Met het systeem Energy Profiler van Sweco krijgt u een verdiepende analyses door gekwalificeerde meet- en regeltechnici, die bij u op locatie het energieverbruik optimaliseren. Zij geven geen advies maar implementeren samen met u direct de besparingen.

Klik [hier](#) voor meer informatie

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordelservice

Aanmelden voor de nieuwsflits

Kent u personen voor wie deze nieuwsflits interessant kan zijn, maar die hem nog niet ontvangen? Attendeer hen er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden voor ontvangst van de eerstvolgende nieuwsflits per e-mail.