

In deze Maandbrief salarisbetaling vindt u praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Ook leest u over de dienstverlening van Dyade en algemene ontwikkelingen op het gebied van de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand november 2021 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 november. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 november 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand december is 23 december.

Arbeidsmarkttoelage

In oktober is de regeling van de arbeidsmarkttoelage gepubliceerd. In de [maandbrief van oktober](#) hebben wij u geïnformeerd over de arbeidsmarkttoelage. Werkt u op een school die in aanmerking komt voor de aanvullende bekostiging in dit kader, dan moeten er afspraken worden gemaakt over de hoogte van de arbeidsmarkttoelage en het moment waarop deze wordt uitbetaald. De afspraken die binnen uw werkgever zijn overeengekomen worden vervolgens door Dyade verwerkt in de salarisadministratie. De arbeidsmarkttoelage wordt als aparte toelage vermeld op uw salarisspecificatie.



Akkoord cao Primair Onderwijs

In de [maandbrief van oktober](#) hebben wij aangegeven dat er een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao in het Primair Onderwijs was bereikt.

Dit onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord, zodat de salarismaatregelen nu kunnen worden verwerkt in de salarisadministratie. Overeengekomen is dat de brutosalarissen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 worden verhoogd met 2,25%. Daarnaast wordt de algemene eindejaarsuitkering dit jaar verhoogd van 6,3% naar 6,5%. Dit percentage wordt berekend over het aan u uitbetaalde brutosalaris in dit kalenderjaar. Door het late tijdstip van het bereikte definitieve akkoord, worden deze aanpassingen verwerkt in uw salaris van de maand december. De salaristabellen die met ingang van 1 januari 2021 van toepassing zijn vindt u [hier](#).

Akkoord cao Voortgezet Onderwijs

Ook het onderhandelaarsakkoord in het Voortgezet Onderwijs, waarover wij hebben gemeld in de [maandbrief van oktober](#), is inmiddels omgezet in een definitief akkoord. In het VO worden de salarissen met ingang van 1 oktober 2021 verhoogd met 1,5%. Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering verhoogd van 8% naar 8,33% en ontvangt iedere medewerker een eenmalige uitkering van € 800,00 bruto bij een volledige baan. Naar verwachting wordt dit akkoord, net als het akkoord voor het Primair Onderwijs, verwerkt in uw salaris van december.

Wijziging berekeningstool bruto-netto

In het Primair Onderwijs zijn als gevolg van de gemaakte afspraken de salaristabellen gewijzigd. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken van uw salaris bij gewijzigde omstandigheden. In de berekeningstool zijn de gewijzigde salaristabellen verwerkt. Zodra de salaristabellen zijn gepubliceerd voor het Voortgezet Onderwijs, worden deze ook verwerkt in de berekeningstool. De berekeningstool vindt u [hier](#).

Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2021 worden verwerkt, verzoeken wij u om de in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

Uitruilregeling 2022

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaars-uitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. De aanmelding die u vanaf het kalenderjaar 2021 hebt ingediend, is ook geldig voor de kalenderjaren na 2021. U kunt jaarlijks uw deelname beëindigen. Ook bij beëindiging van uw dienstverband bij uw werkgever, wordt de deelname beëindigd. Als uw werkgever deelneemt aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een instructie ontvangen op welke wijze u de aanvraag kunt indienen bij uw werkgever. Heeft u al eerder de aanvraag ingediend, dan is aangegeven dat u geen verdere actie hoeft te ondernemen. Vriendelijk verzoeken wij u nieuwe aanvragen voor 1 januari 2022 in te dienen. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen voor het kalenderjaar 2022. Op www.dyade.nl staat een berekeningsmodel, waarmee u kunt berekenen welk netto voordeel u kunt behalen door deel te nemen aan de uitruilregeling. Dit berekeningsmodel vindt u [hier](#).

Deelname cafetarieregeling 2022

Cafetarieregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen voor een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel "realiteitswaarde" hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Om deze reden is op de website van Dyade het [aanmeldingsformulier cafetarieregeling](#) geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u vanaf het kalenderjaar 2022 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de contributie van uw vakbond of voor de netto vergoeding voor een fiets. Uitgangspunt bij dit formulier is dat u **vóór aanvang van het kalenderjaar** bij uw werkgever aangeeft te willen deelnemen aan de cafetarieregeling. Op het moment van daadwerkelijke aanschaf in 2022 dient u vervolgens via het uitvoeringsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie uw daadwerkelijke aanvraag in.



Voor u een aanmeldingsformulier indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of een cafetarieregeling van toepassing is en of de formulieren op de website van Dyade geschikt zijn om als aanvraagformulier te dienen voor de regeling die uw werkgever hanteert. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie. Indien uw werkgever hiervoor heeft gekozen, kunt u de aanmelding en declaratie ook indienen via uw persoonlijke Youforce account.

Zorgverzekeringen voor iedereen in het onderwijs

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Daarom heeft Dyade gezocht naar zorgverzekeringen die hierop aansluiten. Deze verzekeringen vergoeden de meest voorkomende behoeften van onderwijspersoneel, zoals fysiotherapie, mindfulness en meer. Informatie over de verschillende pakketten vindt u [hier](#).

Zorgpolisonderwijs.nl

ZORGVERZEKERINGEN SPECIAAL VOOR IEDEREEN IN HET ONDERWIJS!

Ben jij bekend met zorgpolisonderwijs.nl? Wij bieden de beste zorgverzekeringen passend bij jouw werk in het onderwijs en ook nog eens goed voor de portemonnee.

BEKIJK DE PAKKETTEN ➔

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u veel relevante informatie. Zo vindt u onder 'Formulieren Personeel' diverse aanvraagformulieren, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook alle relevante onderwijs-cao's vindt u op www.dyade.nl