

In deze Maandbrief salarisbetaling december 2021 vindt u praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Ook leest u over de dienstverlening van Dyade en algemene ontwikkelingen op het gebied van de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2021 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 december. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 december 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand januari is 25 januari.

Salarissen cao Primair Onderwijs

Deze maand is het definitieve cao-akkoord voor het Primair Onderwijs verwerkt in de salarisadministratie. Als u onder de cao Primair Onderwijs valt betekent dit dat uw brutosalaris met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 worden verhoogd met 2,25%. Doordat de salarissen zijn herzien vanaf 1 januari 2021, worden ook eventuele kortingen vanaf deze datum op uw salaris (ouderschapsverlof, duurzame inzetbaarheid ed.), die afhankelijk zijn van het bruto salaris herzien.

Akkoord cao Voortgezet Onderwijs

Ook het definitieve cao-akkoord voor het Voortgezet Onderwijs is verwerkt in de salarisadministratie. Valt u onder de cao Voortgezet Onderwijs, dan wordt uw salaris met ingang van 1 oktober 2021 verhoogd met 1,5%. Ook ontvangt u een eenmalige uitkering van € 800,00 bruto bij een volledige baan. Doordat de salarissen zijn herzien vanaf 1 oktober 2021, worden ook eventuele kortingen vanaf deze datum op uw salaris (ouderschapsverlof, levensfasebewust personeelsbeleid ed.), die afhankelijk zijn van het bruto salaris herzien.

Wijziging berekeningstool bruto-netto

Door het cao-akkoord in zowel het Primair- als het Voortgezet Onderwijs zijn de salaristabellen gewijzigd. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto bere-

kening maken van uw salaris bij gewijzigde omstandigheden. In de berekeningstool zijn de gewijzigde salaristabellen verwerkt. De berekeningstool vindt u [hier](#).

Algemene eindejaarsuitkering in het primair en voortgezet onderwijs

Medewerkers in het PO en VO ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2021 bedraagt de uitkering voor medewerkers in het Voortgezet Onderwijs 8,33 % over het dit jaar betaalde brutosalaris. Dit is 0,33% hoger dan de eindejaarsuitkering in het vorige jaar. Deze structurele verhoging is een onderdeel van het onlangs gesloten cao-akkoord. In het Primair Onderwijs is dit percentage normaliter 6,3%. In het onlangs gesloten cao-akkoord is overeengekomen dat in 2021 het percentage van de eindejaarsuitkering tijdelijk wordt verhoogd van 6,3% naar 6,5%. Vanaf 2022 geldt weer het oorspronkelijke percentage van 6,3%.



Eindejaarsuitkering Onderwijs Ondersteunend Personeel

Werknemers die benoemd zijn in een functie met schaal 1 tot en met 8, ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering.

Voor het PO is de extra eindejaarsuitkering afhankelijk van de salarisschaal waarnaar u wordt betaald. Wordt u betaald in schaal 1 tot en met 5 dan is de eindejaarsuitkering iets hoger dan wanneer salarisschaal 6 tot en met 8 op u van toepassing is.

De eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 bedraagt € 1246,73. Bij schaal 6 t/m 8 is dit € 1194,31.

In het VO bedraagt deze extra eindejaarsuitkering € 1200,00 bij een fulltime dienstverband.

Zowel in het PO als in het VO wordt de eindejaarsuitkering OOP opgebouwd over de maanden januari tot en met december, op basis van de gemiddelde werktijdfactor die op u van toepassing is geweest in deze maanden.

Arbeidsmarkttoelage

Indien u op een school werkt die in het kader van de arbeidsmarkttoelage in aanmerking komt voor de aanvullende bekostiging worden er afspraken gemaakt over de hoogte van de arbeidsmarkttoelage en het moment waarop de toelage wordt uitbetaald. De afspraken die binnen uw werkgever zijn overeengekomen worden vervolgens door Dyade verwerkt in de salarisadministratie. De PO- en VO-raad hebben richtlijnen opgesteld voor de arbeidsmarkttoelage. In de richtlijn staat onder andere waar rekening mee gehouden moet worden bij het vaststellen van de toelage. Maakt u gebruik van de regeling duurzame inzetbaarheid (PO) of levensfasebewust personeelsbeleid (VO), dan wordt de korting voor deze regelingen volledig (PO) of gedeeltelijk (VO) meegenomen om de hoogte van de arbeidsmarkttoelage vast te stellen. Deze kortingen werken dan verlagend voor de arbeidsmarkttoelage. Het bovenstaande kan in december leiden tot een herziene berekening van de eerder in november vastgestelde arbeidsmarkttoelage.



Fiscale voordelen

Mocht u gebruik maken van de mogelijkheid uw bruto eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding, de vergoeding van uw

vakbondscontributie en/of een vergoeding in het kader van het fietsplan, ontvangt u netto een hogere eindejaarsuitkering, dan wanneer u geen gebruik maakt van deze regelingen.

Uitruil bruto eindejaarsuitkering voor netto reiskostenvergoeding

Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u hebt van deze regeling gebruik gemaakt, wordt dit vermeld op de salarisstrook van december.

Verrekening vakbondscontributie

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de eindejaarsuitkering. Indien u de aanvraag tijdig en correct aangeleverd heeft, vindt in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaats.

Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2021 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

Uitruilregeling 2022

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. De aanmelding die u vanaf het kalenderjaar 2021 hebt ingediend, is ook geldig voor de kalenderjaren na 2021. U kunt jaarlijks uw deelname beëindigen. Ook bij beëindiging van uw dienstverband bij uw werkgever, wordt de deelname beëindigd. Als uw werkgever deelneemt aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een instructie ontvangen op welke wijze u de aanvraag kunt indienen bij uw werkgever. Heeft u al eerder de aanvraag ingediend, dan is aangegeven dat u geen verdere actie hoeft te ondernemen. Vriendelijk verzoeken wij u nieuwe aanvragen vóór 1 januari 2022 in te dienen. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen voor het kalenderjaar 2022. Op de website van Dyade

(www.dyade.nl) staat een berekeningsmodel, waarmee u kunt berekenen welk netto voordeel u kunt behalen door deel te nemen aan de uitruilregeling. Dit berekeningsmodel vindt u [hier](#).

Deelnameformulier cafetariaregeling 2022

Cafetariaregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen voor een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel 'realiteitswaarde' hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Om deze reden is op de website van Dyade het [aanmeldingsformulier cafetariaregeling](#) geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u vanaf het kalenderjaar 2022 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de contributie van uw vakbond of voor de netto vergoeding voor een fiets.



Uitgangspunt bij dit formulier is dat u **vóór aanvang van het kalenderjaar** bij uw werkgever aangeeft te willen deelnemen aan de cafetariaregeling. Op het moment van daadwerkelijke aanschaf in 2022 dient u vervolgens via het [uitvoeringsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie](#) uw daadwerkelijke aanvraag in. Bij deze aanvraag sluit u dan de relevante bewijsstukken bij. Voor u een aanmeldingsformulier indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetariaregeling van toepassing is en of de formulieren op de website van Dyade geschikt zijn voor de regeling die uw werkgever hanteert om als aanvraagformulier te dienen. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen orga-

nisatie. Indien uw werkgever hiervoor heeft gekozen, kunt u de aanmelding en declaratie ook indienen via uw persoonlijke Youforce account.

Pensioenpremie ABP gelijk in 2022

Op 2 december heeft het ABP gemeld de pensioenpremie voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2022 niet te verhogen. Het premiepercentage blijft hierdoor gehandhaafd op 25,9%. Van dit percentage wordt 30% (na aftrek van het premievrije deel; de franchise) op uw salaris ingehouden. Uw werkgever draagt de overige 70% bij. De grondslag voor de pensioenopbouw (en dus ook de pensioenpremie) wordt onder andere gebaseerd op uw salaris per 1 januari. Door de gewijzigde salaristabellen in de cao PO en VO en eventuele periodieke verhoging in 2021, leidt dit op 1 januari 2022 tot een hogere grondslag waar het premiepercentage over wordt berekend. Ondanks het gegeven dat premiepercentage niet wordt verhoogd, zal normaliter de inhouding van de pensioenpremie op uw salaris hoger worden. Welke invloed deze premiewijziging heeft op uw nettosalaris is op voorhand niet te zeggen. Naast de wijziging in de loonheffing per 1 januari is dit afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

Pensioenpremie PFZW hoger in 2022

Het pensioenfonds voor zorg en welzijn (PFZW) is op u van toepassing als u werkt in de sector Kinderopvang. Dit pensioenfonds heeft onlangs aangegeven het premiepercentage voor het ouderdomspensioen te verhogen van 25% naar 25,8%. In de cao Kinderopvang is bepaald dat vanaf 1 januari 2022 de pensioenpremie gelijk wordt verdeeld tussen u en uw werkgever. Aangezien de wijziging van de premieverdeling ongunstig is voor werknemers, wordt per 1 januari 2022 uw brutosalaris verhoogd met 0,75%.

Jaaropgave 2021

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting treft u eind januari aan in uw salarisdossier via het persoonlijke Youforce account. Mocht u eerder willen beschikken over de gegevens van uw jaaropgave dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2021, waarbij u er wel rekening mee dient te houden dat in de zogenaamde 13^e correctiemaand nog wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in cumulatieve gegevens zoals deze op de loonstrook van december zijn weergegeven. Via de website van de Belasting-

dienst kunt u vanaf 1 maart 2022 de, door de Belastingdienst, ingevulde aangifte downloaden en uw aangifte inkomstenbelasting indienen.

Zorgverzekeringen voor iedereen in het onderwijs

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Daarom heeft Dyade gezocht naar zorgverzekeringen die hierop aansluiten. Deze verzekeringen vergoeden de meest voorkomende behoeften van onderwijspersoneel, zoals fysiotherapie, mindfulness en meer. Informatie over de verschillende pakketten vindt u [hier](#).



ZORGVERZEKERINGEN SPECIAAL VOOR IEDEREEN IN HET ONDERWIJS!

PROFITEER VAN COLLECTIVITEITSKORTING TOT WEL 15%

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u veel relevante informatie. Zo vindt u onder 'Formulieren Personeel' diverse aanvraagformulieren, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook alle relevante onderwijs-cao's vindt u op www.dyade.nl