

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade. Hulp nodig of vragen? Bel of mail uw contactpersoon bij Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties januari

De salarisbetaling in de maand januari zal volgens planning plaatsvinden op 25 januari. Mutaties die uiterlijk 10 januari voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 januari 12.00 uur.

De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

## Laatste nieuwsflits 2021

Deze nieuwsflits is de laatste van 2021. Wij hopen u het afgelopen jaar van nuttige informatie te hebben voorzien. Wij wensen u goede feestdagen en voorzien u in 2022 graag weer van informatie met betrekking tot ontwikkelingen van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving.



## Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2021

Van 25 december tot 10 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is

van een noodgeval zijn wij van 27 december 2021 tot 3 januari 2022 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 3 januari 2022 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar.

## Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op de bankrekening van de werkgever een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. In de maand december worden eindejaarsuitkeringen betaald en cao-wijzigingen doorgevoerd. Dit betekent dat in december een groter bedrag wordt afgeschreven van uw bankrekening. Over eindejaarsuitkeringen moeten loonheffing en overige premies worden afgedragen. Dit gebeurt in de maand nadat de daadwerkelijke betaling heeft plaatsgevonden. Wij adviseren u op de datum van betaling van de salarissen en de afdracht aan de Belastingdienst voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen en de afdracht aan de Belastingdienst tijdig plaatsvindt. Als werkgever heeft u via de betaalstaten in het salarisdossier van Youforce inzicht welke bedragen afgeschreven gaan worden naar aanleiding van de uitgevoerde salarisrun.

## Onderzoek beveiligingsissue Java/Apache Log4j

Naar aanleiding van de recente berichtgeving van onder meer het Nationaal Cyber Security Centrum over een ernstige software-kwetsbaarheid in een veel gebruikt onderdeel van Java/Apache Log4j in webapplicaties en andere systemen, heeft Dyade direct navraag gedaan bij alle relevante leveranciers van applicaties die klanten via Dyade gebruiken en/of die Dyade zelf gebruikt.

Op basis van de ontvangen informatie is de conclusie van ons dat de betreffende kwetsbare software niet of slechts zeer beperkt wordt gebruikt door onze leveranciers.

In het incidentele geval dat wel sprake is van Log4j software, zijn direct de benodigde beveiligingsupdates uitgevoerd om eventueel misbruik te voorkomen. Zowel de leveranciers als wij blijven

zeer actief alle informatie volgen, die onder andere via fabrikanten en het Nationaal Cyber Security Centrum binnenkomt.

Bovendien is de security monitoring bij zowel leveranciers als bij Dyade aangescherpt, om eventueel misbruik nog eerder te kunnen detecteren en blokkeren.

Er is geen aanleiding om te veronderstellen dat dit beveiligingsissue rond de Log4j-software op enigerlei wijze impact heeft op de dienstverlening aan klanten van Dyade. Dyade blijft uiteraard met haar leveranciers de ontwikkelingen nauwlettend volgen.

## Cao-wijzigingen verwerkt in de salarisadministratie

Zowel in het Primair- als het Voortgezet Onderwijs is eind dit jaar een cao-akkoord bereikt. De maatregelen met betrekking tot de salarissen die overeen zijn gekomen, zijn verwerkt in de salarisverwerking in deze maand.

In het Primair Onderwijs betreft het de volgende wijzigingen:

- Verhoging brutosalarissen met 2,25% (terugwerkende kracht tot 1 januari 2021);
- Tijdelijke verhoging algemene eindejaarsuitkering van 6,3% naar 6,5%.

In het Voortgezet Onderwijs zijn de volgende zaken aangepast:

- Verhoging brutosalarissen met 1,5% (terugwerkende kracht tot 1 oktober 2021);
- Een eenmalige uitkering van bruto € 800,00 bij een volledige betrekking;
- Structurele verhoging algemene eindejaarsuitkering van 8% naar 8,33%.

De gewijzigde salaristabellen kunt u downloaden op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)). Voor het PO vindt u deze [hier](#). Voor het VO kiest u [deze link](#).

## Spreadsheet berekening nettosalaris aangepast

Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) vindt u een spreadsheet waarmee, op eenvoudige wijze, een pro-forma berekening kan worden gemaakt van het nettosalaris. Dit spreadsheet is gebaseerd op de salarisregelingen in het primair- en het voortgezet onderwijs. In [nieuwsflits 120](#) hebben we aangegeven dat het spreadsheet voor het Voortgezet Onderwijs aangepast kon worden na

het publiceren van de gewijzigde salaristabel. Inmiddels is dit aangepast. Mocht een medewerker willen weten wat de financiële consequentie is van bijvoorbeeld een wijziging in de taakomvang, dan kan dit zelf worden berekend. Het spreadsheet kan hier worden [gedownload](#).

## Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2021 worden verwerkt in het fiscale jaar 2021. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar voor 3 januari 2022 in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel. Mutaties die later worden aangeleverd kunnen niet meer verwerkt worden in het fiscale jaar 2021.

Indien u dit wenst kunnen wij voor u inrichten dat medewerkers hun declaratie voor dienstreizen in het vervolg via het persoonlijke Youforce account kunnen aanvragen. Het aanvragen via het Youforce account kan op elk gewenst moment. De voortgang van de afhandeling van de declaratie is zowel voor de medewerker als de leidinggevende in te zien. Mocht u geïnteresseerd zijn om dit te laten inrichten, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van Dyade Personeel.



## Uitruilregeling 2022

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade, hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2022 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de landelijke uitruilregeling, dan kunnen uw medewerkers de aanvraag op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce account. Medewerkers die vorig jaar al een aanvraag hebben ingediend voor de uitruilregeling 2021 hoeven echter geen actie meer te ondernemen voor het kalenderjaar 2022. Zij hebben vorig jaar een aanvraag ingediend zonder einddatum, zodat deze ook in de jaren na dit kalenderjaar van toepassing is.

Medewerkers die nog niet deelnemen in het huidige kalenderjaar kunnen het aanvraagformulier voor het kalenderjaar 2022 (en later) indienen in hun Youforce account. Om dit in te dienen hoeven zij uitsluitend het formulier “aanvraag uitruil reiskosten” dat te vinden is onder het tabblad “declaraties”, op te starten en na “verder” te kiezen voor “verzenden”. Leidinggevenden hoeven de aanvraag niet goed te keuren, tenzij u anders heeft beslist. Heeft u aangegeven dat de leidinggevende iedere aanvraag nog steeds moet goedkeuren dan is het van belang dat de aanvraag vervolgens door hem/haar, namens de werkgever, wordt goedgekeurd. Ingediende aanvragen vindt u dan in uw Selfservice account onder “te doen”.

Ongeacht of de goedkeuringsstap moet worden doorlopen, is iedere aanvraag door de leidinggevende te raadplegen in het archief in Selfservice en wordt een aanvullende overeenkomst (zoals voorheen de overeenkomst op papier) automatisch gegenereerd en per mail naar de medewerker gestuurd.

Nieuwe aanvragen moeten voor het begin van het kalenderjaar 2022 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de Belastingdienst niet in behandeling worden genomen.



## Arbeidsmarkttoelage

Indien u voor een school in het kader van de arbeidsmarkttoelage in aanmerking komt voor de aanvullende bekostiging, maakt u afspraken over de hoogte van de arbeidsmarkttoelage en het moment waarop de toelage wordt uitbetaald. De uitkomst van deze afspraken worden vervolgens door Dyade verwerkt in de salarisadministratie. De PO- en VO-raad hebben richtlijnen opgesteld voor de arbeidsmarkttoelage. In de richtlijn staat onder andere waar rekening mee gehouden moet worden bij het vaststellen van de toelage. Indien een medewerker gebruikmaakt van de regeling duur-

zame inzetbaarheid (PO) of levensfasebewust personeelsbeleid (VO), dan moet de korting voor deze regelingen volledig (PO) of gedeeltelijk (VO) meegenomen om de hoogte van de arbeidsmarkttoelage vast te stellen. Deze kortingen werken dan verlagend voor de arbeidsmarkttoelage. Het bovenstaande kan in december leiden tot een herziene berekening van de eerder in november vastgestelde arbeidsmarkttoelage.

## Pensioenpremie ABP niet verhoogd

Op 2 december heeft het ABP [gemeld](#) de pensioenpremie voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen per 1 januari 2022 niet te verhogen. Het premiepercentage blijft hierdoor gehandhaafd op 25,9%. Van dit percentage wordt 30% (na aftrek van het premievrije deel; de franchise) op het salaris van uw medewerkers ingehouden. De werkgever draagt de overige 70% bij.

De grondslag voor de pensioenopbouw (en dus ook de pensioenpremie) wordt onder andere gebaseerd op het salaris per 1 januari. Door de gewijzigde salaristabellen in de cao PO en VO en eventuele periodieke verhogingen in 2021, leidt dit op 1 januari 2022 tot een hogere grondslag waar het premiepercentage over wordt berekend. Ondanks het gegeven dat het premiepercentage niet wordt verhoogd, zal normaliter de afdracht van de pensioenpremie hoger worden vanaf januari 2022.

## Premie PFZW hoger in 2022

Het pensioenfonds voor zorg en welzijn (PFZW) is van toepassing op medewerkers die in de sector Kinderopvang werken. Dit pensioenfonds heeft [onlangs aangegeven](#) het premiepercentage voor het ouderdomspensioen te verhogen van 25% naar 25,8%. In de cao Kinderopvang is bepaald dat vanaf 1 januari 2022 de pensioenpremie gelijk wordt verdeeld tussen werkgever en werknemer. Aangezien de wijziging van de premieverdeling ongunstiger is voor uw werknemers, is in de cao Kinderopvang opgenomen dat de brutosalarissen met ingang van 1 januari 2022 met 0,75% worden verhoogd.

## Wijziging facturering PFZW

Als u bent aangesloten bij het Pensioenfonds voor zorg en welzijn (PFZW) betaalt u op dit moment de pensioenpremie op basis van voorschotnota's. Vanaf het volgende kalenderjaar stapt het pensioenfonds over op nota's die gebaseerd zijn op de ingediende pensioenaangifte. Dyade stuurt de pensioenaangifte over een maand, voor het einde van de volgende maand in naar het PFZW. Vanaf januari ontvangt u vervolgens op basis van de in-



gediende aangifte van het PFZW de hierbij horende nota. De overwegingen van PFZW om de facturering aan te passen zijn de volgende:

- De factuur is makkelijk te herleiden naar de pensioenaangifte.
- De factuur is overzichtelijker en eenvoudig te checken.
- U betaalt voortaan alleen voor dat wat u aanlevert.
- De pensioenaangifte loopt gelijk met de loonaangifte.

## Gedifferentieerde premie Arbeidsongeschiktheidsfonds

Per 1 januari 2022 is er sprake van een gedifferentieerde premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). Standaard is iedere werkgever het hogere premiepercentage verschuldigd. Kleinere werkgevers zijn echter een lagere premie verschuldigd. Een werkgever wordt als klein aangemerkt als de totale loonsom in 2020 niet meer is geweest dan € 882.500. U ontvangt van de Belastingdienst een beschikking met de gedifferentieerde premie die op u van toepassing is vanaf 1 januari 2022. Vriendelijk verzoeken wij u een kopie van deze beschikking te sturen naar uw contactpersoon van de afdeling personeel. Het voor u geldende premiepercentage wordt door ons dan verwerkt in de salarisadministratie.



## Salariseisen 30% regeling aangepast

De 30%-regeling houdt in dat u aan bepaalde werknemers zonder nader bewijs maximaal 30% van het loon inclusief de vergoeding onbelast kunt geven. Dit is met name van toepassing op buitenlandse werknemers met vaardigheden die niet of heel moeilijk zijn te vinden op de Nederlandse arbeidsmarkt. Om de 30% regeling te mogen toepassen moet u een aanvraag indienen bij de Belastingdienst. Aan de regeling is, naast de schaarste op de arbeidsmarkt, ook een salariseis verbonden.

Deze salariseis wordt jaarlijks bijgesteld en aan deze eis moet de betreffende werknemer blijven voldoen. Voor 2022 moet de medewerker een belastbaar loon hebben van tenminste € 39.647 (2021: € 38.961). Is er sprake van een medewerker die een mastertitel heeft en tevens jonger is dan 30 jaar, dan geldt de verlaagde inkomensgrens van meer dan € 30.001 (2021: € 29.616).

## Eerste Kamer stemt in met afschaffen lerarenregister

De Eerste Kamer heeft op 16 november [ingestemd](#) met het initiatiefvoorstel om het lerarenregister af te schaffen. Het lerarenregister verplichtte iedere leraar die op basis van een relevant bewijs van bevoegdheid onderwijs geeft zich te registreren. Het professioneel statuut blijft echter wel bestaan.

Met het professioneel statuut kunnen de schoolleiding en het onderwijzend personeel afspraken maken over de professionele ruimte van de leraar en over de manier waarop zij meedenken over onderwijskundig beleid.

## Wijziging Regeling bezoldiging topfunctionarissen

Op 25 november jl. zijn de per 1 januari 2022 geïndexeerde bedragen voor [de regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs](#) gepubliceerd. Op basis van het aantal complexiteitspunten dat bij een werkgever van toepassing is, wordt bepaald welke bezoldigingsklasse van toepassing is binnen de werkgever. Aan iedere bezoldigingsklasse is een maximuminkomen verbonden. Indien dit maximuminkomen wordt overschreden, zal uw accountant bij de jaarrekening hier een opmerking over plaatsen en zal een correctie moeten plaatsvinden. Het beloningsbeleid is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Om u hierbij te ondersteunen signaleren wij, op basis van prognoseberekeringen gedurende het kalenderjaar, of een overschrijding van de bij ons voor u bekende norm te verwachten is bij een of meerdere werknemers. Deze prognoseberekening is vooruitlopend op de definitieve vaststelling van het ontvangen salaris na afloop van het jaar bij de controle op uw jaarrekening.

Via Dyade kunt u een '[WNT-scan](#)' laten uitvoeren. Met deze scan wordt berekend wat, op basis van de huidige situatie geëxtrapoleerd naar het volgende jaar, de risico's en kansen voor u zijn in het kader van regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs. Mocht hier behoefte aan

bestaan dan kan geadviseerd worden welke maatregelen u in dit kader kunt nemen. Mocht u belangstelling hebben in de 'WNT-scan', dan kunt u contact opnemen met Wilma Rijndorp op 06 25490300 of via [wilma.rijndorp@dyade.nl](mailto:wilma.rijndorp@dyade.nl).

## Nieuw Reglement Vervangingsfonds 2022

Het Vervangingsfonds heeft onlangs het reglement voor het kalenderjaar 2022 gepubliceerd. Ten opzichte van het huidige reglement zijn er geen inhoudelijke aanpassingen doorgevoerd. Het reglement kunt u [hier downloaden](#).

## Zorgverzekeringen voor iedereen in het onderwijs

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Daarom heeft Dyade gezocht naar zorgverzekeringen die hierop aansluiten. Deze verzekeringen vergoeden de meest voorkomende behoeften van onderwijspersoneel, zoals fysiotherapie, mindfulness en meer. Informatie over de verschillende pakketten voor uzelf én al uw medewerkers vindt u [hier](#).



**ZORGVERZEKERINGEN SPECIAAL VOOR IEDEREEN IN HET ONDERWIJS!**

**PROFITEER VAN COLLECTIVITEITSKORTING TOT WEL 15%**

BEKIJK ALLE VOORDELEN > **Dyade**  
Voordeelservice