**De vrijwilligersregeling per 2022**

In het onderwijs worden regelmatig zogenaamde vrijwilligersvergoedingen gegeven. Dit betreft een vergoeding aan allerlei verschillende vrijwilligers voor allerlei verschillende vrijwilligers-werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld: oppasouders die ondersteunen bij de TSO (**t**ussen **s**choolse **o**pvang), gepensioneerden die helpen de tuin te verzorgen, vrijwilligers die af en toe een klus doen voor de conciërge, helpen met schoonmaken, of kleding wassen of een toezichthoudende bestuur van een schoolbestuur voorzitten, etc.

**Een kleine vergoeding**

Het geven van ‘salaris’ aan vrijwilligers is meestal niet de bedoeling, maar het geven van een kleine vergoeding is vaak wel gewenst. Daarvoor is de zogenaamde ‘vrijwilligersvergoeding’ bedoeld. Zolang het gaat om beperkte vergoedingen aan échte vrijwilligers, is dat ook vanuit de belastingdienst toegestaan (lees: onbelast mogelijk).

Het grote voordeel van de vrijwilligersvergoeding is daarmee dat je geen rekening hoeft te houden met belastingen en premies. De vrijwilligersvergoeding is volledig onbelast: onbelast voor de werknemer, maar ook onbelast voor de werkgever. Met (loon)belastingen of premies heb je niet te maken en, in voorkomende gevallen, ook niet met BTW (!).

Als gevolg hiervan komt de vrijwilligersvergoeding in het onderwijs veel voor.

Om de verstrekking van vrijwilligersvergoedingen binnen de perken te houden, geldt er fiscaal de zogenaamde vrijwilligersregeling, een regeling die regelmatig (iets) wordt aangepast.

Aan de omvang van de vergoeding gelden per 2022 de volgende beperkingen, overigens niet gewijzigd ten opzichte van 2021:

1.       niet méér dan € 1.800,-  per jaar én

2.       niet méér dan € 180,- per maand én

3.       niet méér dan € 5,- per uur.

Deze 3 grenzen gelden voor personen van **21** jaar en ouder.

Deze 3 grenzen gelden ook voor bijstandsgerechtigden van 21 jaar en ouder.

**Wanneer kan de vrijwilligersregeling worden toegepast?**

De regeling kan alleen worden toegepast als het werk ‘belangeloos’ en niet ‘beroepsmatig’ wordt gedaan: alleen als van ‘echt vrijwilligerswerk’ sprake is. Eén en ander naar "maatschappelijke opvatting". Dit houdt o.a. in dat een vrijwilliger geen (arbeids-)contract met de instelling heeft; vrijwillig betekent namelijk ook: contractueel **on**gebonden.

**Kan elke onderwijsinstelling de vrijwilligersregeling gebruiken?**

Vroeger was het antwoord een simpel “ja”, tegenwoordig is het iets ingewikkelder.

Het is nog steeds “ja” als de onderwijsinstelling over de zogenaamde “ANBI”-status (ANBI: “Algemeen Nut Beogende Instelling”) beschikt.

Tegenwoordig is het “nee”, tenzij de instellingen vrijgesteld is van “winstbelasting” (vennootschaps-belasting). Als scholen namelijk neven-activiteiten ontplooien waarmee zij naar winst streven, dan vallen deze scholen onder de winstbelasting, en kan de vrijwilligersregeling niet meer worden toegepast. Voor ‘winst-activiteiten’ mag je geen vrijwilligers inzetten.

Vanuit de fiscale optiek kan het in voorkomende gevallen soms toch worden aanbevolen worden om aan vrijwilligers een soort van overeenkomst aan te bieden: een “vrijwilligers-overeenkomst”. Een overeenkomst waarin je nadrukkelijk met elkaar afspreekt dat het om echt vrijwilligerswerk gaat, dat ook wordt gedaan door een echte vrijwilliger. Vooral in situaties van toezichthouders kan dit raadzaam zijn. Ook echt vrijwillige bestuursleden/Raad van Toezicht-leden kunnen namelijk een vrijwilligers-vergoeding ontvangen.

**Nog een paar laatste attentiepunten bij de vrijwilligersvergoeding:**

* Let erop dat het een ‘totaal’ vergoeding betreft, het is dus een vergoeding inclusief alle eventuele kosten die de vrijwilliger maakt en eventuele andere attenties die u hem geeft. Denk bijvoorbeeld aan reiskosten, een VOG of een kerstpakket: het totaal wat u aan de vrijwilliger geeft, mag niet boven de aangegeven maxima uitkomen.
* Is de vergoeding (iets) hoger dan € 5,- per uur, dan hoeft het niet onmiddellijk ‘fout’ te gaan, maar dan moet de onderwijsinstelling kunnen aantonen dat die hogere uurvergoeding, zoals dat heet, toch niet een “marktconforme” arbeidsbeloning is (let op, belastingdienst kan hier bepaald kritisch zijn!).
* een vrijwilligersvergoeding mag alleen áchteraf worden uitbetaald, en
* aan het einde van het jaar kan het soms raadzaam zijn om de uitbetaalde bedragen via de zogenaamde renseigneringsverplichting (IB-47) aan de belastingdienst op te geven.

Wellicht heeft u vragen rondom de vrijwilligersvergoeding? Onze fiscalist, Geerlof Bins, staat u graag te woord. Geerlof Bins is te bereiken via zijn mailadres: geerlof.bins@dyade.nl of via zijn gsm: 06-36106264).