**Studenten- en scholierenregeling**

Voor een scholier of student met een klein bijbaantje, en/of een vakantiebaantje, kan het voordelig zijn om de zogenaamde studenten- en scholierenregeling te laten toepassen.

Bij gebruik van deze regeling hoeft de werkgever namelijk (veel) minder loonheffingen op beloning aan scholier/student in te houden, waardoor de scholier méér nettoloon ontvangt.

Ook voor de onderwijsinstelling die een scholier een klein bijbaantje wil aanbieden, en/of een vakantiebaantje, kan het voordelig zijn om de studenten- en scholierenregeling toe te passen.

Niet zozeer omdat zij dan haar scholier een hoger netto-loon kan bieden, maar zichzelf en de scholier administratieve lasten kan besparen.

Als een scholier voldoet aan de voorwaarden, kan hij/zij de studenten- en scholierenregeling laten toepassen bij de werkgever.  
De regeling geldt voor de volgende scholieren en studenten:

* voor wie bij het begin van het kalenderkwartaal recht bestaat op kinderbijslag;
* die bij het begin van een kalenderkwartaal recht hebben op studiefinanciering of tegemoet-koming studiekosten;
* die uit een ander land van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechten-stein komen (niet: Verenigd Koninkrijk).

Als een scholier/student gebruik wil maken van deze regeling, moet hij dit schriftelijk doorgeven aan de werkgever. Dat kan met het formulier: <https://download.belastingdienst.nl/belastingdienst/docs/opgaaf_gegvoor_lh_studenten_scholierenregeling_lh2021b17fol.pdf>

De werkgever moet dit formulier bewaren bij de loonadministratie.

Wat houdt de toepassing van regeling nu precies in?

De studenten- en scholierenregeling houdt in dat de werkgever de zogenaamde ‘kwartaaltabel’ voor de Loonheffingen mag toepassen, in plaats van de ‘maandtabel’.

In de kwartaaltabel is 1/4 deel van het jaarbedrag aan loonheffingskorting verwerkt, in de maand-tabel is dit uiteraard slechts 1/12 deel.

Doordat in de kwartaaltabel 3x meer loonheffingskorting is verwerkt, kan het zijn dat het te betalen bedrag aan loonbelastingen en premies minder is dan het bedrag aan loonheffingskorting.

Dan hoeft u in de regel (bijna) niets in te houden op het loon!

Let wel op: een scholier/student mag de loonheffingskorting maar bij 1 werkgever laten toepassen.

*Voorbeeld 1*

Een student met een weekendbaantje ontvangt elke maand een loon van € 100,-

In de zomervakantie werkt hij extra, hij ontvangt dan in augustus een loon van € 1.000,-

Wat is dan het verschil tussen het wel en niet toepassen van de studenten- en scholierenregeling?

Uitwerking met toepassing van de maandtabel:

* Het totaal in te houden bedrag aan loonheffing in augustus is ca. € 100,-
* De student krijgt in augustus netto € 100,- minder uitbetaald
* De student kan de teveel betaalde loonheffing bij de belastingdienst terugvragen door (één jaar later) aangifte inkomstenbelasting te doen.

Uitwerking met toepassing van de kwartaaltabel:

* U hoeft niets in te houden over het uitbetaalde loon in het 3e kwartaal.
* De student krijgt het volledige brutobedrag dus netto uitbetaald.
* De loonheffingskorting waar hij recht op heeft is volledig verrekend via zijn loon. Hij hoeft hierdoor geen aangifte inkomstenbelasting meer te doen.

*Voorbeeld 2*

Een student die in 2022 max. € 2.200,- per kwartaal (max. ca. € 8.800,- per jaar) bruto gaat verdienen, kan via de studenten en scholierenregeling dit hele inkomen onbelast ontvangen.

Bij niet-toepassing van de regeling, kan de student dan tot ca. € 2.000,- netto minder ontvangen!

Scholieren en studenten zijn ook gewoon verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Als werkgever berekent u de premies werknemersverzekeringen en ZVW op dezelfde wijze als de in te houden loonheffing. Voor de berekening van de premies moet de werkgever uitgaan van een kwartaal en het kwartaalmaximum. Het kwartaalmaximum is 3x het maandbedrag (zie het handboek loonheffingen op de site van de belastingdienst).

Voor enkele sectoren geldt dat de werkgever mag uitgaan van een (iets) verlaagde premie. Het moet dan gaan om een arbeidsovereenkomst van max. 8 aaneengesloten weken. De verlaagde premie geldt voor de sectoren agrarisch bedrijf, bouwbedrijf, culturele instellingen, horeca en het schildersbedrijf. Omdat deze premies voor rekening van de werkgever komen, levert dit voor de werkgever een besparing op.

**Meer informatie**

Wellicht heeft u vragen rondom deze studenten en scholierenregeling. Onze fiscalist, Geerlof Bins, staat u graag te woord. Geerlof Bins is te bereiken via zijn mailadres: [geerlof.bins@dyade.nl](mailto:geerlof.bins@dyade.nl) of via zijn gsm: 06-36106264.