

In deze Maandbrief salarisbetaling januari 2022 vindt u praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Ook leest u over de dienstverlening van Dyade en algemene ontwikkelingen op het gebied van de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2022 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 januari. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 januari 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand februari is 25 februari.

Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de Cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2022, bij een volledig dienstverband, € 1725,00 per maand. Sommige salarisschalen in Cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse Cao's. Het WML wordt vermeld op uw salarisspecificatie, ook als u een hoger salaris krijgt uitbetaald. Het vermelden van het WML op de salarisspecificatie is een wettelijke verplichting.

Salarisbedragen Cao Kinderopvang verhoogd

Per 1 januari 2022 is een aanpassing doorgevoerd in de salarisbedragen behorend bij de Cao Kinderopvang. Per deze datum zijn de salarissen verhoogd met 0,75%. Deze salarisverhoging is een gevolg van de wijziging in de verdeling van de pensioenpremie tussen uw werkgever en u. Aangezien de gewijzigde verdeling ongunstig is voor de werknemer, is er gekozen voor een compensatie door middel van het verhogen van het brutosalaris. Deze wijziging is verwerkt in uw salaris van deze maand als de Cao Kinderopvang van toepassing is.

Opbouw eindejaarsuitkering Cao Kinderopvang

In de cao Kinderopvang is vorig jaar afgesproken dat vanaf 1 januari 2022 de eindejaarsuitkering 3% van het brutoloon bedraagt. Tot 1 januari was dit nog 2%. De eindejaarsuitkering wordt opgebouwd vanaf januari en uitbetaald in december. Op uw salarisspecificatie vindt u de maandelijkse opbouw van de eindejaarsuitkering terug.



Eindejaarsuitkering Primair Onderwijs

Vorig jaar is de algemene eindejaarsuitkering in het Primair Onderwijs tijdelijk verhoogd van 6,3% naar 6,5%. Vanaf deze maand is de opbouw van de eindejaarsuitkering weer 6,3%. Ook deze eindejaarsuitkering wordt opgebouwd vanaf januari en uitbetaald in december. Op uw salarisspecificatie vindt u de maandelijkse opbouw van de eindejaarsuitkering terug.

Premie PAWW verlaagd naar 0,2%

In 2016 is de maximale duur van een WW-uitkering verkort van 38 maanden naar 2 jaar. In sommige sectoren is via de Stichting Private Aanvulling WW & WGA (SPAWW) een reparatie doorgevoerd, waardoor de maximale termijn van een WW-uitkering 38 maanden is gebleven. Hier moet premie voor worden betaald, die volledig wordt ingehouden op het salaris van de medewerkers in de sectoren waar deze reparatie heeft plaatsgevonden, zoals in de Kinderopvang. Eerder is aangegeven dat de premie per 1 januari 2022 zou worden verhoogd van

0,4% naar 0,5%. De SPAWW heeft aangegeven het premiepercentage te kunnen verlagen van 0,4% naar 0,2%. Deze wijziging is doorgevoerd in de salarisadministratie.

Gewijzigde salaristabellen Primair Onderwijs

In de cao Primair Onderwijs zijn een aantal salarisschalen afhankelijk van het wettelijk minimumloon. Om deze reden zijn er nieuwe salarisschalen gepubliceerd op onze website (www.dyade.nl). Deze salarisschalen kunt u [hier downloaden](#).

Wijziging nettosalaris januari 2022

Per 1 januari 2022 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd op de in te houden loonheffingen en (pensioen)premies. Ook zijn er wijzigingen doorgevoerd in sommige salarisbedragen. Bij ongewijzigde omstandigheden, zal dit leiden tot een gewijzigd nettosalaris. De omvang van de wijziging van uw nettosalaris is afhankelijk van de hoogte van uw brutosalaris en uw persoonlijke omstandigheden. Via de website van Dyade (www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken. In de berekeningstool zijn de wijzigingen per 1 januari 2022 verwerkt. De berekeningstool vindt u [hier](#).

Afsluiting fiscale jaar 2021

Begin januari 2022 heeft de afsluiting van het fiscale jaar 2021 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat mutaties die verwerkt zijn in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2021, worden meegenomen in de jaaropgave 2021. Uitbetaling van deze mutaties vindt deze maand plaats met het salaris van januari 2022. U zult deze in twee aparte betalingen ontvangen.



Jaaropgave 2021

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting wordt, tegelijkertijd met uw salarisspecificatie van januari, gepubliceerd in

uw persoonlijke Youforce-account. Vanuit uw account kunt u, uw jaaropgave ook downloaden en/of printen.

Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2022 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden.



Onderhandelingsakkoord bereikt voor bestuurders in het PO en VO

Op 20 december 2021 is een onderhandelingsakkoord bereikt voor de Cao bestuurders in het Primair en Voortgezet Onderwijs. In het akkoord is overeenstemming bereikt over een algemene salarisverhoging van 2,0%, met ingang van 1 januari 2021. Voor het overige worden beide cao's ongewijzigd verlengd. De looptijd van de verlengde cao's is van 1 april 2021 tot en met 31 december 2021.

Door het late tijdstip waarop het onderhandelingsakkoord is bereikt kon dit helaas niet meer verwerkt worden in deze maand en daarom ook niet worden meegenomen in de jaaropgave van het kalenderjaar 2021.

Financiële bescherming tegen inkomsterugval met het IP-aanvullingsplan

Het IP-aanvullingsplan van Loyalis biedt u bij arbeidsongeschiktheid financiële bescherming tegen inkomsterugval tegen een betaalbare premie. Indien uw werkgever heeft gekozen voor een collectief contract met Loyalis, bent u automatisch verzekerd volgens het IP-aanvullingsplan. De premie wordt automatisch ingehouden op uw salaris. Als u geen gebruik wenst te maken van deze collectieve verzekering, dient u een afstandsverklaring in te vullen. Na ontvangst van deze afstandsverklaring zal de premie-inhouding op uw salaris worden gestopt. Bij uw werkgever is bekend of er

sprake is van een collectief contract. Tevens is de afstandsverklaring, in dat geval, op te vragen bij uw werkgever.

Het IP-aanvullingsplan kan individueel worden afgesloten als uw werkgever geen collectief contract heeft afgesloten met Loyalis. Is dit het geval dan kunt u nadere informatie opvragen via www.loyalis.nl. Indien u al bij een vorige werkgever een contract in het kader van het IP-aanvullingsplan heeft afgesloten, heeft u slechts een wijzigingsbericht (downloaden via www.loyalis.nl) in te vullen en te sturen naar Loyalis te Heerlen.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u veel relevante informatie. Zo vindt u onder 'Formulieren Personeel' diverse aanvraagformulieren, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook alle relevante onderwijs-cao's vindt u op www.dyade.nl