

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade. Hulp nodig of vragen? Bel of mail uw contactpersoon bij Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties februari

De salarisbetaling in februari zal volgens planning plaatsvinden op 25 februari. Mutaties die uiterlijk 10 februari voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 22 februari 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).



## Onderhandelingsakkoord bereikt voor bestuurders in het PO en VO

Op 20 december 2021 is een onderhandelingsakkoord bereikt voor de cao bestuurders in het Primair en Voortgezet Onderwijs. In het akkoord is overeenstemming bereikt over een algemene salarisverhoging van 2,0%, met ingang van 1 januari 2021. Voor het overige worden beide cao's ongewijzigd verlengd. De looptijd van de verlengde cao's is van 1 april 2021 tot en met 31 december 2021.

Door het late tijdstip waarop het onderhandelingsakkoord is bereikt kon dit helaas niet meer verwerkt worden in de maand januari en daarom ook niet worden meegenomen in de jaaropgave over 2021. Consequenties van dit late onderhandelingsakkoord in relatie tot de Wet Normering Topinkomens (loon uit het kalenderjaar 2021 drukt nu op het kalenderjaar 2022), wordt in overleg met u en uw controlerend accountant beoordeeld.

In het kader van de WNT kan door Dyade een WNT-scan voor u worden uitgevoerd. Heeft u belangstelling voor deze WNT scan of andere vragen met betrekking tot de WNT, dan kunt u contact opnemen met Wilma Rijndorp (06-25490300 of [wilma.rijndorp@dyade.nl](mailto:wilma.rijndorp@dyade.nl)) of Karin Beckerman (0318-675141 of [karin.beckerman@dyade.nl](mailto:karin.beckerman@dyade.nl)). Meer informatie over de WNT-scan vindt u op [onze website](#).

## Wijziging loonkosten

Per 1 januari zijn veel premies aangepast. Ook salarisbedragen kunnen zijn gewijzigd. Deze wijzigingen zijn door ons verwerkt in de berekeningsmodellen waarmee u een indicatieve berekening van loonkosten kunt maken. De berekeningsmodellen zijn gemaakt voor het primair en het voortgezet onderwijs en kunt u downloaden op [onze website \(www.dyade.nl\)](#) in het onderdeel "[zelf berekenen](#)".

## Wettelijk Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de Cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2022, bij een volledig dienstverband, € 1.725 per maand. Sommige salarisschalen in Cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse Cao's. Op de salarisspecificatie wordt het WML vermeld. Dit is een wettelijke verplichting.



## Maximale transitievergoeding 2022

Het maximale bedrag dat een werknemer in 2022 als transitievergoeding kan ontvangen, is [vastgesteld](#) op €86.000. Dit is een verhoging van €2.000 ten opzichte van het bedrag zoals dat gedurende 2021 van toepassing was. Alleen als het jaarsalaris van een werknemer hoger is dan dit bedrag, kan recht bestaan op een hogere vergoeding, afhankelijk van de lengte van het dienstverband dat de werknemer bij u heeft gehad. Het verhoogde bedrag is van toepassing op dienstverbanden die op of na 1 januari 2022 worden beëindigd.

## Compliance verklaring Vervangingsfonds

Werkgevers die aangesloten zijn bij het Vervangingsfonds (VF) of eigenrisicodrager zijn met een zogenaamde financiële variant bij het fonds, hebben van het VF een zogenaamde compliance verklaring ontvangen. Om in aanmerking te komen voor bekostiging door het VF in 2022 moet deze verklaring, volgens artikel 12 lid 1 van het [reglement VF](#), uiterlijk 31 januari 2022 door u zijn ingediend bij het VF. Zolang deze verklaring niet is ontvangen door het VF, wordt de bekostiging opgeschort.

## Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op de bankrekening van de werkgever een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. Aangezien in de maand december eindejaarsuitkeringen zijn uitbetaald aan de medewerkers, wordt in de maand januari de loonheffing over deze uitkeringen afgedragen door u. Dit betekent dat deze maand een groter bedrag wordt afgeschreven van uw bankrekening. Wij adviseren u op de datum van betaling van de salarissen en de afdracht aan de Belastingdienst voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw perso-

neelsleden op tijd het salaris ontvangen en de afdracht aan de Belastingdienst tijdig plaatsvindt. Als werkgever heeft u via de betaalstaten in het salarisdossier van Youforce inzicht welke bedragen afgeschreven gaan worden naar aanleiding van de uitgevoerde salarisrun.

## Codeerinstructie werkkostenregeling aangepast

Binnen de werkkostenregeling heeft u de mogelijkheid via de vrije ruimte (het forfait) van de werkkostenregeling vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers te geven zonder dat deze worden belast. Jaarlijks wordt onze codeerinstructie werkkostenregeling beoordeeld of deze aangepast moet worden naar aanleiding van wijzigingen in de Belastingwet. Dit jaar is er o.a. een wijziging doorgevoerd in de wijze waarop vergoedingen moeten worden geadmistreerd in de financiële administratie. De aangepaste [codeerinstructie werkkostenregeling 2022](#) kunt u downloaden op onze website ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)).