

In deze Maandbrief salarisbetaling van april 2022 vindt u praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Ook leest u over de dienstverlening van Dyade en ontwikkelingen op het gebied van de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand april 2022 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 april. Alle (vervangings)mutaties die voor 7 april 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand mei is 25 mei.

Tarief bijzondere beloningen

In de [maandbrief van februari](#) hebben wij toegelicht op welke wijze het tarief bijzondere beloningen wordt vastgesteld, dat op incidentele betalingen, zoals vakantie-uitkering, wordt toegepast. Het tarief wordt uitgedrukt in een percentage en wordt bepaald op basis van het ontvangen loon bij uw werkgever in het voorgaande jaar. De loonheffing die in 2022 op uw salaris wordt ingehouden, is de voorheffing van de door u uiteindelijk af te rekenen inkomstenbelasting 2022. Wij kunnen en mogen niet zelf het initiatief nemen om meer loonheffing in te houden op uw salaris om te voorkomen dat u volgend jaar wordt geconfronteerd met een aanslag inkomstenbelasting over dit kalenderjaar. U kunt ons wel zelf verzoeken meer loonheffing in te houden op uw salaris. Volgende maand wordt aan u de vakantie-uitkering uitbetaald. Mocht er aanleiding voor zijn een hoger tarief bijzondere beloningen te laten toepassen op de vakantie-uitkering dan verzoeken wij u ons dit voor 5 mei te melden. Wij verwerken dit dan in de salarisadministratie in mei.

Registratie partner voor ABP-nabestaandenpensioen

Als u pensioen opbouwt bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds en gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, is uw partner automatisch aangemeld voor het ABP Nabestaandenpensioen. Woont u samen of woont u in het buitenland, dan moet u uw partner hiervoor zelf aanmelden. U kunt uw partner aanmelden via mijnabp.nl.

Mocht hier aanleiding voor zijn, dan kunt u uw partner ook via deze website afmelden.



Wettelijk betaald ouderschapsverlof

Per 2 augustus bestaat er recht op een wettelijk betaald ouderschapsverlof. In de wet is bepaald dat aanspraak gemaakt kan worden op 9 weken betaald ouderschapsverlof. Gedurende dit verlof is er aanspraak op een uitkering. Deze uitkering bedraagt 50% van het loon (tot het maximum dagloon). Aangezien in de cao PO en VO gunstigere voorwaarden zijn opgenomen voor betaald ouderschapsverlof (415 uur verlof met doorbetaling van 55% van het niet gemaximeerde loon) heeft de wet nog geen directe gevolgen voor het medewerkers in het onderwijs. Er is echter een wetsvoorstel waarin is bepaald dat de uitkering bij het wettelijke betaalde ouderschapsverlof verhoogd wordt tot 70% van het (maximum) dagloon. Indien dit wetsvoorstel wordt aangenomen is het wettelijk betaald ouderschapsverlof op bepaalde punten gunstiger dan de regeling in de cao PO en VO. Welke gevolgen dit heeft voor medewerkers in het onderwijs moet dan worden vastgesteld. Zodra hier meer duidelijk over is berichten wij hierover in de maandbrief.

Lerarenbeurs 2022-2023

Leraren die een opleiding aan een hogeschool of universiteit willen volgen, kunnen tot en met 15 mei 2022 de lerarenbeurs aanvragen via Mijn DUO. De lerarenbeurs is bestemd voor leraren die werkzaam zijn binnen het primair onderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs, voortgezet onderwijs,

mbo en hbo. De lerarenbeurs bestaat uit een vergoeding voor collegegeld, studiemiddelen en reiskosten voor het studiejaar 2022-2023. Daarnaast kan de werkgever subsidie krijgen om studieverlof te geven.

Bij het toekennen van de aanvragen wordt de volgende volgorde gehanteerd:

1. Herhaalaanvragen voor het tweede en derde studiejaar worden als eerste toegekend.
2. Heeft u een aanvraag voor 1 november 2021 ingetrokken nadat uw aanvraag in eerste instantie was afgewezen door het bereiken van het subsidieplafond, maar later alsnog was toegekend, worden deze aanvragen als 2^e behandeld en eventueel toegekend.
3. Als laatste worden hele nieuwe aanvragen in behandeling genomen.

Het subsidieplafond voor de lerarenbeurs in het studiejaar 2022-2023 bedraagt € 76,6 miljoen. Dit budget is in ieder geval voldoende om de lerarenbeurs voor de eerste twee groepen toe te kennen.

Aangezien een onderdeel van de lerarenbeurs ook het toekennen van eventueel studieverlof betreft, moet uw werkgever instemmen met de aanvraag voor de lerarenbeurs.



Waardeoverdracht pensioen weer mogelijk

Indien u pensioen heeft opgebouwd bij meerdere pensioenfondsen is het mogelijk de waarde van het pensioen over te dragen naar het pensioenfonds waar u nu pensioen opbouwt. Een van de voorwaarden om de waarde van uw pensioen over te dragen is dat de beleidsdekkingsgraad van beide pensioenuitvoerders 100% of hoger is. Zowel van het ABP (pensioenfonds voor het onderwijs) als het PFZW (pensioenfonds voor de kinderopvang) is de beleidsdekkingsgraad op dit moment hoger dan 100%.

Op de website van het ABP staan overwegingen om al dan niet gebruik te maken van waardeoverdracht. Ook als u nu pensioen opbouwt bij het PFZW kan deze informatie u ondersteunen bij het maken van de keuze voor eventuele waardeoverdracht. U vindt deze pagina [hier](#). Waardeoverdracht kunt u aanvragen bij het pensioenfonds waarnaar u de waarde wilt overdragen of via [mijn-waardeoverdracht](#).



Akkoord cao HBO

De Vereniging Hogescholen en de vakorganisaties in het onderwijs hebben eind maart een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao. Dit onderhandelaarsakkoord is inmiddels omgezet in een definitief akkoord. De nieuwe cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 april 2022 tot 1 april 2023. In het akkoord is overeengekomen dat de salarissen met ingang van 1 juni 2022 worden verhoogd met 4%. Daarnaast is een eenmalige uitkering van bruto 600 euro overeengekomen. Deze wordt in de maand juni uitbetaald.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u veel relevante informatie. Zo vindt u onder 'Formulieren Personeel' diverse aanvraagformulieren, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook alle relevante onderwijs-cao's vindt u op www.dyade.nl

Meesterlijke voordelen

Kent u de exclusieve voordelen voor leraren en iedereen die in het onderwijs werkt? Met Meesterlijkevoordelen.nl bespaart u tot 50% op honderden merken, maar ook op uw vakantie in het hoogseizoen. U kunt gratis lid worden en gebruik maken van de beste deals en alle up-to-date voordelen op meesterlijkevoordelen.nl!

