

In deze Maandbrief salarisbetaling van mei 2022 vindt u praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Ook leest u over de dienstverlening van Dyade en ontwikkelingen op het gebied van de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand mei 2022 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 mei. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 mei 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand juni is 24 juni.

Onderhandelaarsakkoord cao Primair Onderwijs

Op 21 april hebben de sociale partners een onderhandelaarsakkoord bereikt waarmee de salarissen in het Primair Onderwijs worden verhoogd. Het uitgangspunt van het akkoord is het dichten van de loonkloof die is ontstaan tussen medewerkers in het Primair Onderwijs en het Voortgezet Onderwijs. Hiervoor worden nieuwe salaristabellen geïntroduceerd die gelijk zijn aan de tabellen in het Voortgezet Onderwijs. Bij het inpassen in de nieuwe salaristabellen is het uitgangspunt dat iedere medewerker een salarisverhoging krijgt van tenminste 2%. Daarnaast wordt de algemene eindejaarsuitkering verhoogd van 6,3% naar 8,33%. Voor sommige functies wordt de bindingstoelage weer ingevoerd en ontvangen veel medewerkers met een directiefunctie een arbeidsmarkttoelage. Bent u benoemd in een OOP-functie dan krijgt u vanaf 2022 een extra nominale uitkering van € 275,00 bruto. Voor de schalen 1 tot en met 8 blijft u de eindejaarsuitkering OOP ontvangen. Deze is nu vastgesteld op € 1200,00 bruto bij een volledige betrekking.

Met het synchroniseren van de salaristabellen in het PO met die in het VO vervallen 2 toelages die u nu ontvangt en die niet in het Voortgezet Onderwijs worden betaald. Dit betreft de toelage levensloop (0,8% van het brutoloon) en de uitkering dag van de leraar (bruto 200,00 per jaar bij een volledige betrekking).

Aangezien de salarismaatregel met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022 wordt ingevoerd,

wordt in dit jaar uw pensioengrondslag nog niet aangepast. De grondslag wordt pas op 1 januari 2023 aangepast. Vanaf dat moment wordt ook de pensioenpremie over de salarisverhoging ingehouden op uw salaris. Wij willen nu al aangeven dat als uw salaris nu aanzienlijk stijgt met terugwerkende kracht, de verhoging van de inhouding pensioenpremies op uw salaris in januari 2023 ook aanzienlijk is.



Zodra het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord worden bovengenoemde salarismaatregelen verwerkt in de salarisadministratie en bij de eerst mogelijk salarisbetaling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022 aan u uitbetaald. Aangezien het akkoord in de loop van de maand mei pas definitief wordt en er nog vraagstukken zijn met betrekking tot de exacte uitvoering van het akkoord, kan de salarismaatregel nog niet in deze maand worden verwerkt. Daarnaast zijn de wijzigingen behoorlijk complex. Wij verwachten dat de salarismaatregelen in juli verwerkt zijn in uw salaris.

Vooruitlopend op het definitieve akkoord hebben wij onze bruto-netto berekeningstool aangepast en zijn de nieuwe salaristabellen hierin verwerkt. U vindt de berekeningstool [hier](#). Hou er rekening mee dat op grond van [de conversietabel](#) u niet alleen in een andere salarisschaal kan worden ingedeeld, maar ook dat het regelnummer wijzigt.

Vakantietoeslag

Deze maand wordt de vakantietoeslag uitbetaald over de periode juni 2021 tot en met mei 2022. De vakantietoeslag bedraagt ~~8%~~ van het, over deze

periode betaalde, brutosalaris. Voor personeelsleden die betaald worden in lagere salarisschalen, is een minimumvakantietoeslag van toepassing. Indien dit voor u geldt, is de vakantietoeslag hoger dan 8% van het brutosalaris.

Indien uw werkgever in genoemde periode betrokken is geweest bij een fusie of overdracht met een andere werkgever, dan heeft uw werkgever een keuze gemaakt over de uit te betalen vakantietoeslag. Er zijn bij een fusie 3 mogelijkheden:

- De volledige vakantietoeslag wordt in mei uitbetaald door de nieuwe werkgever.
- Het gedeelte vakantietoeslag van vóór de fusie/overdracht wordt in mei uitbetaald door de vorige werkgever en het gedeelte vakantietoeslag vanaf de fusie wordt in mei uitbetaald door de huidige werkgever.
- Het gedeelte vakantietoeslag van vóór de fusie/overdracht heeft u al in de maand na fusie uitbetaald gekregen van de vorige werkgever. U krijgt nu in mei alleen het gedeelte vakantietoeslag uitbetaald vanaf de fusie van de huidige werkgever.

Indien uw salaris na 1 juni 2021 is gekort vanwege langdurige ziekte, dan heeft dit ook effect op de hoogte van uw vakantiegeld. De korting wegens ziekte werkt immers ook door in de opbouw van uw vakantiegeld en de uitkering die hiervan in mei plaatsvindt.

De loonheffing over de vakantie-uitkering wordt berekend tegen het tarief bijzondere beloningen. Indien de loonheffingskorting bij uw werkgever wordt toegepast, is op het tarief bijzondere beloningen een extra percentage toegevoegd. Dit wordt het verrekeningspercentage genoemd en is ingevoerd omdat door de Belastingdienst in de reguliere belastingtabellen de afbouw van bepaalde loonheffingskortingen niet is verwerkt. Door met het verrekeningspercentage te werken, wordt voorkomen dat de Belastingdienst na afloop van het kalenderjaar een groot aantal naheffingsaanlagen moet opleggen.

Het tarief bijzondere beloningen en het verrekeningspercentage zijn afhankelijk van het belastbaar loon dat u in 2021, omgerekend naar een jaarbedrag, heeft verdiend bij uw werkgever. Indien u verwacht in 2022 op jaarbasis een aanzienlijk hoger salaris te verdienen dan in 2021, en het tarief bijzondere beloningen nu relatief laag is

vastgesteld, kunt u verzoeken een hoger percentage bijzondere beloningen toe te passen. Hiermee voorkomt u mogelijk dat de Belastingdienst volgend jaar een naheffingsaanslag over 2022 oplegt. Daar waar wij constateren dat het tarief bijzondere beloningen nu relatief laag is, proberen wij u hier vooraf op te attenderen en adviseren u dit percentage te verhogen. Extra loonheffing (en dus ook het verhogen van het percentage bijzondere beloningen), mag door ons alleen worden uitgevoerd als u hier zelf opdracht voor heeft gegeven.

Het tarief bijzondere beloningen wordt toegepast op alle incidentele looncomponenten in een kalenderjaar. Mocht u ervoor kiezen een hoger percentage bijzondere beloningen te laten toepassen, dan wordt ook de loonheffing herrekend over incidentele looncomponenten die eerder dit jaar aan u zijn uitbetaald. Door deze herrekening vindt dan een netto inhouding op uw salaris plaats.

Cao Primair Onderwijs en reiskosten

In de cao Primair Onderwijs is vastgelegd hoe een reiskostenvergoeding moet worden berekend. Werkgevers kunnen eigen beleid hebben ingevoerd dat afwijkt van de regels in de cao. In zijn algemeenheid heeft een medewerker recht op een reiskostenvergoeding conform het gestelde in artikel 7.2 van de cao (vergoedingsregeling woning-werkverkeer). U hebt recht op een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer als de reisafstand tussen uw woning en uw werk **tenminste 7,1 kilometer** (enkele reis) is. Dit wordt berekend volgens de snelste route conform één van de volgende gangbare routeplanners: ANWB-routeplanner, Routenet, Google Maps en Webservices.



Van oudsher wordt meestal gebruik gemaakt van de ANWB-routeplanner. Aangezien de hoogte van

uw reiskostenvergoeding afhankelijk is van de afstand tussen uw woning en het werk, is het van belang een verhuizing zo spoedig mogelijk te melden bij Dyade.

Op basis van de gewijzigde situatie passen wij uw vergoeding aan.

Formulier 'declaratie reiskosten woon-werkverkeer'

Op de website van Dyade vindt u een declaratieformulier voor een reiskostenvergoeding voor uw woon-werkverkeer. Dit declaratieformulier kunt u gebruiken in de volgende situaties:

- U werkt op oproepbasis
- U heeft extra dagen gereisd in verband met een kortdurende vervanging of uitbreiding van uw taak (niet langer 1 maand).

De reiskostenvergoeding voor de kortdurende vervanging wordt extra uitbetaald naast uw structurele reiskostenvergoeding. Nadat u het formulier heeft ingevuld, kan uw leidinggevende dit indienen via HR Self Service. Dyade verwerkt het formulier vervolgens bij uw eerstvolgende salaris. Het aanvraagformulier vindt u [hier](#).

Als u een regelmatig reispatroon heeft en hier een structurele reiskostenvergoeding voor ontvangt, gebruikt u bovengenoemd formulier niet. De reiskostenvergoeding bij een regelmatig reispatroon wordt vastgesteld op basis van de gegevens in de personeelsadministratie.

Reiskosten en verlof

In het geval van (langdurige) verloven (ziekteverlof, zwangerschap- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof en lang buitengewoon verlof) zal Dyade conform artikel 7.2 lid 9 van de cao primair onderwijs de reiskostenvergoeding blokkeren vanaf de derde week van het verlof voor de dagen dat er niet gereisd wordt. Wanneer het verlof eindigt, zal Dyade de gebruikelijke reiskostenvergoeding weer (volledig) activeren.

Wettelijk betaald ouderschapsverlof

Per 2 augustus bestaat er recht op een wettelijk betaald ouderschapsverlof. In de maandbrief van april hebben wij aangegeven dat er een wetsvoorstel is waarin is aangegeven dat de uitkering tijdens het verlof niet 50% van het loon moet zijn, maar 70%. Dit wetsvoorstel is aangenomen waardoor het wettelijk ouderschapsverlof op bepaalde punten gunstiger kan zijn dan het betaald ouderschapsverlof in het PO en VO (periode is korter,

maar de uitkering is vaak hoger dan het doorbetaalde loon volgens de regeling in de cao).



Er moet nog bepaald worden op welke wijze het wettelijk betaald ouderschapsverlof kan worden geïntegreerd met het betaald ouderschapsverlof in de cao. Zodra hier mee duidelijkheid over is, laten wij dit weten in de maandbrief salarisbetaling.

Verkiezing Leraar van het Jaar 2022

Jaarlijks wordt de leraar van het jaar gekozen. Deze verkiezing wordt gedaan op basis van leraren die zijn aangemeld door andere leraren, schoolleiders, onderwijs(ondersteunend) personeel, leerlingen en ouders. Mocht u een leraar willen voordragen dan kunt u dit tot en met 10 juni doen via <http://www.lerarenvanhetjaar.nl/aanmelden>.

Nieuw pensioenstelsel

Per 1 januari 2023 wordt een nieuw pensioenstelsel ingevoerd. Er geldt een gedeeltelijke overgangperiode van vier jaar. Uiterlijk op 31 december 2024 moet iedere werkgever een plan opleveren dat beschrijft op welke wijze wordt overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel. De uitgangspunten van het nieuwe pensioenstelsel zijn o.a.:

- Middelloonregelingen (zoals in het onderwijs en de kinderopvang) zijn niet meer mogelijk. In het nieuwe stelsel is niet meer de uitkering het uitgangspunt van de pensioenregeling, maar de premie.
- Elke pensioenregeling wordt gebaseerd op één vast premiepercentage. In het onderwijs en kinderopvang is dit al van toepassing.
- Pensioen wordt in het vervolg opgebouwd op basis van beleggingen en de uitkering wordt dus ook afhankelijk van de beleggingsresultaten.

- Opgebouwde (middelloon)rechten worden toegevoegd aan het nieuwe pensioencontract.
- Mogelijkheid om op de pensioendatum 10% van de complete waarde van de pensioenpot op te nemen en te gebruiken voor een vrije bestemming.
- Uitbreiding van 100 weken verlofsparen

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u veel relevante informatie. Zo vindt u onder 'Formulieren Personeel' diverse aanvraagformulieren, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook alle relevante onderwijs-cao's vindt u op www.dyade.nl

Meesterlijke voordelen

Kent u de exclusieve voordelen voor leraren en iedereen die in het onderwijs werkt? Met Meesterlijkevoordelen.nl bespaart u tot 50% op honderden merken, maar ook op uw vakantie in het hoogseizoen. U kunt gratis lid worden en gebruik maken van de beste deals en alle up-to-date voordelen op meesterlijkevoordelen.nl!



- 50%

EXCLUSIEVE VOORDELEN VOOR JOU EN JE COLLEGA'S!

- ✓ Bespaar tot 50% op honderden merken.
- ✓ Voordelen die passen bij jouw leefstijl als leraar.
- ✓ Wij zoeken altijd naar de beste deals.

MEESTERLIJKEVOORDELEN.nl Word nu gratis lid www.meesterlijkevoordelen.nl