Overeenkomst Aanpassing Arbeidsvoorwaarden 2023 (ev)

Werkgever: _____ en

Werknemer: _____ met geboortedatum _____
en personeelsnummer _____, hierna te noemen werknemer,

hebben kennis genomen van de Landelijke Dyade regeling 2023* (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (met toelichtingen, zoals opgenomen in bijlage bij deze overeenkomst), hierna te noemen de Regeling.

In het kader van de Regeling, en in aanvulling op het arbeidscontract van de werknemer, komen werkgever en werknemer de volgende arbeidsvoorwaarden nader overeen:

a. De werknemer ontvangt in december 2023 (uiterlijk januari 2024), een (aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer. De werkgever berekent de hoogte van deze vergoeding conform de artikelen 2 en 3 van de Regeling,
b. De werknemer stemt in met een verlaging van zijn/haar (bruto) eindejaaruitkering zoals vermeld in de artikelen 4 en 5 van de Regeling,
c. De werknemer gaat akkoord met een vergoeding ter hoogte van het maximale bedrag zoals bedoeld in artikel 2 van de Regeling**,
d. De regeling gaat in vanaf het kalenderjaar volgend op het jaar waarin de aanvraag is ingediend, tenzij de aanvraag wordt ingediend in het jaar van indiensttreding. In het laatste geval start de regeling in het kalenderjaar van indiensttreding. De regeling wordt jaarlijks tot wederopzegging gecontinueerd. Het een en ander is bepaald in artikel 6 van de Regeling.

Werkgever en werknemer passen de Regeling toe op basis van de methode component, met dien verstande dat de werknemer de werkgever per omgaande schriftelijk informeert over:

- Wijzigingen met betrekking tot het in aanmerking te nemen aantal reisdagen,
- Wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen reiskilometers, bijvoorbeeld door verhuizing of vanwege een andere verandering van de woon-werk route,
- Alle overige aspecten die voor een juiste uitvoering van de regeling van belang kunnen zijn.

Indien niet aan de voorwaarden van de methodecomponent kan worden voldaan, passen werkgever en werknemer de Regeling toe op basis van de declaratiecomponent. De werknemer zal daarbij de daadwerkelijk gereisde kilometers achteraf bij de werkgever declareren.

Indien en voor zover de werkgever financiële schade lijdt die het gevolg is van het niet, of niet tijdig nakomen van de informatieverplichting van werknemer zoals hierboven aangegeven, kan de werkgever die schade op werknemer verhalen, bijvoorbeeld door verrekening met diens nettoloon.

Aldus overeengekomen op _____2022 *** en in tweevoud ondertekend,

Werkgever,	Werknemer,
_____	_____

* De Landelijke Dyade regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werk staat gepubliceerd op www.dyade.nl .
** Indien werknemer een lager bedrag wenst, kan werknemer hiervan separaat schriftelijke opgaaf doen.
*** Deze overeenkomst moet uiterlijk op 31 december 2022, of zo snel mogelijk na datum in dienst in 2023, zijn ingediend bij uw werkgever, tenzij in het voorafgaande jaar ook al werd deelgenomen aan de Regeling.