

Eenvoudig van fiscaal voordeel genieten?

- ✓ Kies dan voor de DYADE-cafetarieregeling

Dyade advies, d.d. 18 september 2024, de heer Peter de Vette

De cafetarieregeling is een mooie manier om zowel voordeel voor de werkgever als voor de werknemer te realiseren. Met een cafetarieregeling biedt je jouw (potentiële) werknemer een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket en heb je mogelijkheden de organisatie te ontwikkelen in de gewenste richting. Ook kun je besparen op personeelskosten. In dit artikel gaan wij in op de cafetarieregeling, wat de regeling inhoudt en hoe deze het beste ingericht kan worden om maximaal voordeel voor werkgever en werknemer te bewerkstelligen.

Cafetarieregeling

Met een cafetarieregeling kan een werknemer belast brutoloon uitruilen voor onbelaste netto vergoedingen.

Hierdoor bespaart:

- de werknemer de loonheffingen op het brutoloon. Dit is gemiddeld zo'n 40%.
- de werkgever op sociale premies op het uitgeruilde bedrag. Dit is gemiddeld zo'n 15%.

De bekendste uitruildoelen zijn een vergoeding voor een fiets en de vakbondscontributie. Deze zijn ook opgenomen in de cao PO en VO. Maar er zijn meer mogelijkheden!

Een greep uit de mogelijkheden:

- bedrijfsfitness of vitaliteitsdoeleinden
- contributie personeels- en/of (vrijwillige) deelname aan beroepsvereniging
- meeneembare ICT-apparatuur (zoals een laptop, iPad, mobiele telefoon etc.)
- waardebonnen, of cadeaubonnen (weekendje weg, bol.com etc.)
- een laadpaal voor een elektrische auto
- klimaatbudget (warmtepomp, zonnepanelen, thuisbatterij, energiezuinig witgoed, of woningisolatie)
- bijdrage in de kosten voor kinderopvang

De werkgever kan ieder jaar besluiten de opties in de cafetarieregeling uit te breiden en/of aan te passen aan de wensen en mogelijkheden van zijn werknemers.

Hoe meer er uitgeruild wordt binnen de cafetarieregeling, des te meer voordeel dit oplevert. Zowel voor de werknemer, als voor de werkgever.

De voordelen van een optimaal benutte cafetarieregeling zijn, samengevat:

- een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket voor uw werknemer;
- netto voordeel voor uw werknemer;
- een aantrekkelijke werkgever voor nieuw aan te trekken medewerkers;
- een kostenvermindering van sociale premies voor de werkgever.

Aandachtspunten

De vergoedingen binnen de cafetarieregeling worden geboekt ten laste van de zogenaamde fiscaal vrije ruimte. Deze vrije ruimte is beperkt met 1,92% tot de eerste € 400.000 van de loonsom en het deel daarboven met 1,18% in 2024. Overschrijding van de vrije ruimte leidt tot een afdracht van 80% loonheffing over het bedrag waarmee de vrije ruimte wordt overschreden. De Belastingdienst houdt hier toezicht op.

U kunt zich beschermen tegen overschrijding van de vrije ruimte met een op maat gemaakte cafetarieregeling, waarin duidelijk grenzen staan aangegeven. Dyade heeft een dergelijke modelregeling voor u klaar staan die wij op maat kunnen maken. Dyade brengt voor u de risico's in kaart en houdt daar rekening mee in de uitwerking, zodat u de mogelijkheden van de cafetarieregeling optimaal kunt benutten.

De cafetarieregeling is daarnaast een vooral fiscaal georiënteerde regeling. Fiscaal verandert er elk jaar wel iets. Er moet gelet worden op alle details zodat de regeling goed blijft voldoen aan zowel alle fiscale wet- en regelgeving, als de cao. Dyade stemt daartoe de regeling jaarlijks af met de Belastingdienst. Hierdoor heeft u altijd een correcte en up-to-date cafetarieregeling voor uw werknemers.

Veel werknemers weten weinig af van de cafetarieregeling, waardoor werknemer en werkgever voordelen mislopen. Het is van belang de cafetarieregeling ieder jaar opnieuw onder de aandacht te brengen van alle medewerkers.

Cafetarieregeling 2025

Op Prinsjesdag, ofwel de derde dinsdag in september 2024, worden de mutaties in wet- en regelgeving bekend gemaakt. Dan starten we weer om onze model-cafetarieregeling te wijzigen naar de laatste stand van zaken. Wij voeren deze wijzigingen door tegelijkertijd met de door u gewenste beleidswijzigingen in uw cafetarieregeling. Denk hierbij aan een extra doelregeling of een cijfermatige aanpassing. Een mooie manier om optimaal voordeel voor zowel de werkgever als de werknemer te realiseren! Met een cafetarieregeling biedt je jouw (potentiële) werknemer een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket, heb je mogelijkheden de organisatie te ontwikkelen in de gewenste richting en kun je bovendien op personeelskosten besparen.

Eind oktober zullen wij via onze nieuwsbrief voor abonneenthouders en via onze website meer bekend maken over de wijzigingen in of uitbreiding van onze doelregelingen. Houd daarom de nieuwsbrief en de website van Dyade goed in de gaten!

Mocht u reeds een Dyade-regeling met een onderhoudsabonnement bij ons hebben, dan hoeft u niets te doen. Wij informeren abonneenthouders zodra er meer bekend is, en passen uw regeling automatisch aan.

Contact

Dyade P&O Advies verzorgt de cafetarieregelingen voor vele schoolbesturen en staat ook u graag bij met raad en daad. Bij vragen over de cafetarieregeling kunt u contact opnemen met Peter de Vette, adviseur HR via peter.de.vette@dyade.nl / 06 51352923.