

Vergelijking cao VO 2025-2027 t.o.v. 2024-2025¹

Versie 16 januari 2026

Samengesteld door Wendy Moerland en Erik Bal

Hoofdstuk 1

De cao treedt in werking per 1 november 2025 en loopt tot 1 maart 2027.

Hoofdstuk 2

Dit hoofdstuk is niet gewijzigd.

Hoofdstuk 3

De volgende artikelen zijn vervallen:

- 3.5 bindingstoelage
- 3.7 extra eindejaarsuitkering
- 3.9 uitkering ondersteunend personeel.

De overgebleven artikelen zijn hernummerd.

Artikel 3.1. is uitgebreid met een onderdeel B over de harmonisatie van de salarisschaal 10 met salarisschaal LB.

Artikel 3.2 bevat de algemene salarismaatregelen, te weten:

- 4,6% verhoging per 1 november 2025 en
- 1,2% verhoging per 1 november 2026.

De oktobertoelage geldt nu voor al het personeel, waarbij de leraren die niet in het maximum van hun schaal zitten recht hebben op het lage bedrag. De bedragen zijn niet geïndexeerd.

In artikel 3.8 over de arbeidsmarkttoelage voor scholen met relatief veel kwetsbare leerlingen wordt nu verwezen naar de regeling van de Staatssecretaris voor het jaar 2025, waarbij de bepaling regeling blijft gelden voor zover in latere jaren door de overheid een nieuwe regeling voor dat jaar wordt vastgesteld.

Hoofdstuk 4 tot en met 6

Deze hoofdstukken zijn niet gewijzigd.

Hoofdstuk 7

In artikel 7.2 lid 13 wordt een nieuwe mogelijkheid geboden om 50 uur van het basisbudget LFBP om te zetten in geld: voor aflossing van een studieschuld bij DUO.

Hoofdstuk 8

In artikel 8.1 wordt nu een maximale lestaak van 720 klokuren per jaar vooropgesteld. Dit komt in de plaats van de maximale lestaak van 750 klokuren per jaar die voorheen was opgenomen in artikel 8.3 lid 2, met een vermindering van 30 klokuren per jaar.

In artikel 8.2 wordt ingegaan op het raamwerk 'professioneel gesprek en taakbeleid' dat inmiddels tot stand is gekomen.

Artikel 8.3 werkdruk/ontwikkeltijd is vervallen en de overgebleven artikelen zijn hernummerd.

Hoofdstuk 9

De uitzonderingen op de regel dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt aangegaan zijn veranderd.

Toegevoegd is: onbevoegde leraar (artikel 9.4).

Verwijderd zijn: startende leraar (artikel 9.3) en uitzendarbeid (artikel 9.7).

De tijdelijke arbeidsovereenkomst met de AOW-gerechtigde werknemer (artikel 9.2 lid 4 onder e) hoeft niet meer samen te vallen met het schooljaar.

Ten aanzien van de LIO is de verwijzing naar niet toepasselijke bepalingen aangepast in verband met de veranderingen in de toelagen. De LIO krijgt geen oktobertoelage.

Hoofdstuk 10

Het einde van een arbeidsovereenkomst wegens FPU is vervallen (artikel 10.1 lid 2 onder e).

Hoofdstuk 11

Artikel 11.2 werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt is vervallen en de overgebleven artikelen zijn hernummerd. Deze groep werknemers is ook verwijderd uit het onderscheid in artikel 11.1 lid 3.

Hoofdstuk 12

Bij het bepalen van de bezoldiging na functiewisseling wordt niet meer de bindingstoelage, maar de oktobertoelage in aanmerking genomen (artikel 12.3 lid 1 onder a).

Hoofdstuk 13 en 14

Deze hoofdstukken zijn niet gewijzigd.

Hoofdstuk 15

Artikel 15.7.a algemene regels (geldend tot 2 augustus 2022) is vervallen en de overgebleven onderdelen van het artikel zijn hernummerd.

Hoofdstuk 16

Artikel 6.9 professionalisering basisvaardigheden en curriculumherziening (geldend voor schooljaar 2022/2023) is vervallen en de volgende artikelen zijn hernummerd.

Hoofdstuk 17

In artikel 17.2 wordt nu gesproken over werknemers met een arbeidsbeperking. In de cao 2024-2025 werd verwezen naar artikel 11.2.

Hoofdstuk 18 en 19

Deze hoofdstukken zijn niet gewijzigd.

Hoofdstuk 20

In artikel 20.1 wordt verwezen naar WVO artikel 7.34 en 7.35. Dit was voorheen artikel 38a en 40a.

Hoofdstuk 21 tot en met 24

Deze hoofdstukken zijn niet gewijzigd.

Bijlage 1 en 2

Deze bijlagen zijn niet gewijzigd.

Bijlage 3

In artikel G, lid 3, wordt aangegeven dat de bovengrens van het woon-werkverkeer van 25 km naar 35 km is gegaan.

In artikel G, lid 6a I en II, wordt gerekend met het nieuwe bedrag voor reiskostenvergoeding per kilometer à €0,19 in plaats van €0,17.

Bijlage 4

Deze bijlage is niet gewijzigd.

Bijlage 5

In artikel D, lid 2, is het gedeelte van de mogelijkheid FPU-regeling in combinatie met seniorenverlof weggelaten.

In artikel G wordt het begrip werknemer korter uitgelegd. Het gedeelte over de termijn van 1 februari om de wensen kenbaar te maken en dat dit uiterlijk 1 mei wordt goedgekeurd, is weggelaten.

In artikel G wordt het begrip werkgever weggelaten.

Bijlage 6 en 7

Deze bijlagen zijn niet gewijzigd.

Bijlage 8

In bijlage 8 stond in de cao 2024-2025 de eenmalige bindingstoelage. Deze is logischerwijs in de cao 2025-2027 niet meer opgenomen.

De uitkering onderwijsondersteunend personeel is veranderd in de oktobertoelage.

Bijlage 9

De salarisbijdragen zijn geactualiseerd.

Bijlage 10 tot en met 12

Deze bijlagen zijn niet gewijzigd.

¹ In dit document hebben wij een overzicht gegeven van de verschillen, maar het maakt geen aanspraak op volledigheid en er kunnen geen rechten aan worden ontleend.